



# แผนปฏิบัติการ

สถานีตำรวจนครบาลจรัลเข้บ่อย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๒
นโยบายบริหารราชการ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	๓ - ๘
นโยบายหลักของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ร้อย	๙ - ๑๐
การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ นโยบายรัฐบาล และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	๑๑
แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๒
ความมุ่งหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑๓ - ๑๔
แผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ร้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๕ - ๑๗

## ความเป็นมาและความสำคัญ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัด จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีให้สอดคล้องรองรับกับประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน ตามนโยบายบริหารราชการผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งสถานีตำรวจภูธรเมืองปทุมธานี ได้นำนโยบาย แนวทางดังกล่าว และแผนปฏิบัติราชการมาใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรเมืองปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สถานีตำรวจนครบาลจรเข้เขี้ยว ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้นำภารกิจของหน่วยที่เกี่ยวข้องกับนโยบายบริหารราชการผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โดยจัดทำ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และกำหนดหน่วยรับผิดชอบเพื่อใช้ในการบริหาร ขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผลในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

## วิสัยทัศน์ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้้อย

“เป็นตำรวจมืออาชีพ ที่ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา โดยยึดหลักธรรมาภิบาล”

### พันธกิจ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้้อย

๑. รักษาความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ
๒. ดูแล ควบคุม และกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา
๓. ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญา
๔. รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและความมั่นคงของราชอาณาจักร
๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของตำรวจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๖. ช่วยเหลือการพัฒนาประเทศ
๗. ปฏิบัติการอื่นเพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

## นโยบายบริหารราชการ ของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้การนำองค์กรของ พลตำรวจเอก ต่อศักดิ์ สุขวิมล ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติบรรลุผลสำเร็จ มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล สานต่อนโยบาย ของ ตร. ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้วิสัยทัศน์“เป็นองค์กรปราบปรามอาชญากรรม ในระดับมาตรฐานสากล ที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” ดังนี้

๑. ปกป้อง เติบโต และพิทักษ์รักษาไว้ ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง ในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๑ เฝ้าระวัง ตรวจสอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำ ผิดในการละเมิดสถาบันทุก ด้านและดำเนินคดีโดย เด็ดขาด

๑.๒ สร้างความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อย่างเต็มความสามารถ รวมทั้งการดำเนินงานของประชาชนจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ ฯลฯ อย่างต่อเนื่อง

๑.๔ พัฒนากลไกการถวายความปลอดภัยของสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้ถูกต้อง สมพระเกียรติ เป็นไปตามพระราชประสงค์ และกระทบต่อประชาชนน้อยที่สุด ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ (Local CAT) และข้าราชการตำรวจที่ได้รับ มอบหมายภารกิจถวายความปลอดภัย ให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. เพิ่มขีดความสามารถในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อน เอารัดเอาเปรียบ หรือกระทบต่อการดำเนินชีวิตโดยปกติสุขของประชาชน

๒.๑ ควบคุมและลดความรุนแรงของอาชญากรรมให้ประชาชนรู้สึกว่าเป็นภัยคุกคาม ต่อชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๒ เร่งรัดปราบปรามผู้มีอิทธิพล มือปืนรับจ้าง หรือผู้ที่มีพฤติกรรมเป็นภัยต่อสังคม

๒.๓ พัฒนาระบบงานสายตรวจ ให้มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพในการระงับเหตุ และบริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว

๒.๔ พัฒนาระบบศูนย์รับแจ้งเหตุทุกระดับ โดยเฉพาะศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ รวมทั้งมีเจ้าหน้าที่หรือชุดปฏิบัติการที่มีความพร้อม สามารถตอบสนองการรับแจ้งเหตุเข้าไปช่วยเหลือ และ แก้ปัญหาได้ทันเหตุการณ์

๒.๕ นำ เทคโนโลยีและเครื่องมืออุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

๒.๖ สร้างทีมงานวิเคราะห์อาชญากรรมในทุกระดับ มีการเตรียมการวางแผนก่อนเกิดเหตุ และมีการถอดบทเรียนสร้างต้นแบบการปฏิบัติ

๒.๗ จัดเก็บข้อมูลบุคคลท้องถิ่น ให้ครอบคลุมทุกมิติเพื่อใช้ประโยชน์ในการป้องกันเหตุ

๒.๘ จัดระเบียบสังคมและปราบปรามอบายมุขในพื้นที่อย่างจริงจัง

๒.๙ จัดทำ มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม หรือ Standard Operating Procedure : SOP ให้เป็นสากล คำนึงถึงหลักความปลอดภัยและหลักสิทธิ

๒.๑๐ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมเครือข่ายภาคประชาชนทุกภาคส่วน โดยเน้นให้ชุมชนมีส่วนร่วม เพิ่มช่องทางทางการรับแจ้ง สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนร่วมกันรับผิดชอบในการป้องกันและแก้ปัญหาอาชญากรรม

๒.๑๑ ผลักดันให้มีมาตรการทางกฎหมาย ระเบียบ คำ สั่ง ข้อบังคับที่เอื้ออำนวยต่อการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในสถานประกอบการ เขตชุมชน และเขตที่อยู่อาศัยหนาแน่น

๒.๑๒ น้อมนำยุทธศาสตร์ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาเป็นหลักปฏิบัติในการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อยุติเหตุและความรุนแรงด้วยมาตรการเชิงรุก ให้ผู้นำ ศาสนา ผู้นำ ท้องถิ่นและผู้นำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา

๓. การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และอาชญากรรมรูปแบบใหม่

๓.๑ พัฒนาและยกระดับเทคโนโลยีสารสนเทศในการรับแจ้งความออนไลน์

๓.๒ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และวิธีการปฏิบัติงาน ในการป้องกันปราบปรามการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๓.๓ จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์พิเศษ และระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัย รองรับภารกิจในการป้องกันปราบปรามการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๓.๔ จัดทำสื่อและกิจกรรมให้ความรู้ อบรมส่งเสริมสร้างการเรียนรู้ของประชาชนให้มีความตระหนักรู้เท่าทันภัยที่แฝงมากับการใช้เทคโนโลยี

๓.๕ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อการป้องกันปราบปราม ดำเนินคดีและเยียวยาผู้ได้รับความเสียหาย

๔. การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในทศวรรษอย่างเป็นระบบ

๔.๑ ปราบปรามผู้ผลิตและผู้ค้ายาเสพติดโดยใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างจริงจังและเด็ดขาด

๔.๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสกัดกั้นการลำ เลียงยาเสพติดตามแนวชายแดน หรือใช้ประเทศไทยเป็นทางผ่าน

๔.๓ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้มาตรการ “ยึดทรัพย์” เพื่อตัดวงจรการค้ายาเสพติด

๔.๔ ใช้กลไกความร่วมมือของชุมชน ตามแนวทางโครงการชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ปัญหา ยาเสพติดอย่างครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมดำเนินการ ยึดหลักการ “เปลี่ยนผู้เสพ เป็นผู้ป่วย” สนับสนุนให้ผู้เสพเข้ารับการรักษาอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

๕. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาสถานีตำรวจ ให้มีความพร้อมในการดูแลประชาชน อำนวยความ ยุติธรรม และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๕.๑ สถานีตำรวจถือเป็นหัวใจสำคัญ ที่เป็นต้นธารแห่งความยุติธรรม บริการ และให้ความช่วยเหลือประชาชนให้ความสำคัญในการจัดสรรและกระจายทรัพยากรในการบริหาร กำลังพล งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์เพื่อให้สถานีตำรวจมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน

๕.๒ พัฒนาระบบและบูรณาการงานสืบสวน สอบสวน ปราบปรามและพิสูจน์หลักฐาน ในสถานีตำรวจพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้พนักงานสอบสวนมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีความ เจริญก้าวหน้าในสายงาน ตลอดจนการแต่งตั้งพนักงานสอบสวนและผู้ช่วยพนักงานสอบสวนให้เพียงพอต่อปริมาณ งานในแต่ละพื้นที่

๕.๓ ศึกษาและพัฒนาโครงสร้างกระบวนการสอบสวน ระเบียบ คำ สั่ง เพื่อลดภาระงาน ของพนักงานสอบสวนทางด้านเอกสาร

๕.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนด้วยความ สุภาพ รวดเร็ว โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๕.๕ ควบคุม กำกับ ดูแลการให้บริการประชาชนบนสถานีตำรวจให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรมอย่างเท่าเทียม

๕.๖ ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติในลักษณะการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

๕.๗ พัฒนาระบบการบริการจราจรให้มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และมุ่งเน้นการ เป็น “สุภาพบุรุษจราจร”

๕.๘ ขยายและเพิ่มช่องทางการให้บริการอย่างทั่วถึง เช่น การเช่า ระบายปรับคดีจราจร การรับแจ้งเหตุผ่านทางสื่อสารสนเทศ จุดรับแจ้งเหตุเคลื่อนที่ การนัดหมายแจ้งความออนไลน์ ฯลฯ

๕.๙ ร่วมกำหนดแผนหรือมาตรการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของ ประชาชนภายในพื้นที่ให้สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่น

๕.๑๐ บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ในการให้บริการและช่วยเหลือประชาชน รวมทั้งเข้าช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณภัยอย่างต่อเนื่องจนเข้าสู่ภาวะปกติ และสนับสนุนหน่วยงานเกี่ยวข้องในการบรรเทาสาธารณภัย

๖. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๖.๑ ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรและพันธกิจของหน่วยงานให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับ เพื่อสร้างความเป็นแบบแผนและเป็นตำรวจมืออาชีพ

๖.๒ จัดทำกรอบและขอสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมด้านการฝึกอบรมให้เพียงพอและสอดคล้องต่อการพัฒนาบุคลากร

๖.๓ ฝึกอบรมบุคลากรระดับบริหารเพื่อสร้างภาวะผู้นำ นักบริหารมืออาชีพ

๖.๔ ฝึกอบรมและทบทวนยุทธวิธีตำรวจแต่ละสายงานให้มีความรู้ เพิ่มสมรรถนะ และทักษะความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

๖.๕ ดำเนินโครงการฝึกทักษะยิงปืนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน ป้องกันปราบปรามสืบสวน และจราจรในสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง และขยายผลไปยังสายงานอื่น และหน่วยอื่นเพิ่มเติม

๖.๖ สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดเวลาในองค์กร

๖.๗ จัดหาทุนและสนับสนุนบุคลากรไปศึกษาอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำองค์ความรู้มาให้ทุกหน่วยพัฒนาแต่ละสายงาน

๖.๘ พัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในศีลธรรมและสร้างค่านิยมให้มีความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย ประหยัด

๗. พัฒนาระบบฐานข้อมูล และนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๗.๑ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลที่มีความสำคัญและจำเป็นในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม อำนวยความยุติธรรมและบริการประชาชนให้เป็นระบบ ไม่ซ้ำซ้อน

๗.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีต่างๆ ทุกด้านของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้สามารถทำงานสนับสนุนกันได้ คุ่มค่ากับงบประมาณ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๗.๓ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ในการให้บริการประชาชน

๗.๔ นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปราบปรามอาชญากรรม บริการประชาชน และลดภาระงาน



## ๘. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบ

๘.๑ ปรับปรุงกระบวนการงานและกำหนดมาตรการป้องกันที่มีความเสี่ยงสูงต่อการทุจริตคอร์รัปชันยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถานีตำรวจทั่วประเทศให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๘.๒ ปรับปรุง เพิ่มช่องทาง รับฟังความคิดเห็น คำร้องเรียน ความประพฤติของข้าราชการตำรวจให้ความสำคัญกับคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ทุกกระดับ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจ

๘.๓ ผลักดันการกระจายอำนาจการบริหารให้หัวหน้าหน่วยอย่างเป็นรูปธรรม

๘.๔ กำหนดแผนงาน งาน โครงการ กิจกรรม การขับเคลื่อน การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติรวมทั้งติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติตามเป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

๘.๕ พัฒนางานตรวจราชการให้เป็นระบบที่ทันสมัย มีมาตรฐานสากล สามารถ

### สนับสนุน

นโยบายของรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งมีความสอดคล้องต่อระบบงานตามนโยบายการบริหารราชการที่วางไว้

๘.๖ ให้มีการตรวจราชการในเชิงบวก โดยคัดเลือกหน่วยที่มีการปฏิบัติราชการเป็นมาตรฐาน และสามารถเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานกับหน่วยอื่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ

๘.๗ มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้ในการพิจารณาความดีความชอบหรือแต่งตั้งโยกย้ายตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักผู้ปฏิบัติงานดีต้องได้รับผลตอบแทน

๙. พัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ ขวัญกำลังใจ และความสามัคคีของข้าราชการตำรวจ

๙.๑ สำรองและจัดหาที่ดิน สิ่งก่อสร้าง อาคาร สถานที่ สำหรับเป็นที่พักอาศัยให้เพียงพอ

๙.๒ บริหารอาคารบ้านพักให้เป็นไปตามสิทธิของกำลังพล และมีสภาพแวดล้อมที่ดี

๙.๓ จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมให้กับข้าราชการตำรวจ ข้าราชการตำรวจที่บาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสถานพยาบาลและระบบส่งกลับสายแพทย์ให้มีความสะดวกรวดเร็ว

๙.๔ จัดระบบเบิกยืมเงินทดรองราชการให้มีความรวดเร็ว

๙.๕ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวประกอบอาชีพเสริม ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง”

๙.๖ ลดภาระและค่าใช้จ่ายให้กับกำลังพลและครอบครัว จัดรถรับส่ง จัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียนส่งเสริมโครงการอาหารกลางวันให้แก่ข้าราชการตำรวจ จัดตั้งร้านค้าสวัสดิการในหน่วยที่มีความพร้อมและเหมาะสม

๙.๗ จัดให้มีระบบการช่วยเหลือและบริการผู้เกษียณอายุราชการ ให้มีสุขภาพพลานามัยที่ดี ความเป็นอยู่ที่ดี ประกอบอาชีพเสริม

๙.๘ จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามมาตรฐานวิทยาศาสตร์การกีฬา

๙.๙ ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีหรือการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน

๙.๑๐ พัฒนาปรับปรุงศูนย์ฝึกการกีฬาและนันทนาการ สถานที่พักตากอากาศของหน่วยให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีและความพร้อมในการรองรับบุคลากร

๑๐. เน้นภาวะผู้นำ ในทุกระดับผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

๑๐.๑ ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อสร้างภาวะผู้นำ นักบริหารมืออาชีพ

๑๐.๒ พัฒนาศูนย์ฝึกให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ได้ทั้งฝ่ายอำนวยการและฝ่ายปฏิบัติการที่ดี

๑๐.๓ เน้นภาวะผู้นำ และสร้างเอกภาพทางความคิดของผู้นำ หน่วยในทุกระดับผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ทำงานเป็นทีมและมีเอกภาพ

๑๐.๔ ผู้บังคับบัญชาต้องพร้อมรับผิดชอบต่อความสำเร็จ ความล้มเหลว เป็นแบบอย่างที่ดีและอยู่เคียงข้างผู้ใต้บังคับบัญชา

## นโยบายหลักของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้บัว

๑. การดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยวที่จะเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวจำนวนมากขึ้น

๑.๑ ยกระดับขีดความสามารถในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมต่อนักท่องเที่ยว ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ

๑.๒ เพิ่มมาตรการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การตรวจตราบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง กับมิจฉาชีพหรือผู้ที่เอารัดเอาเปรียบหลอกลวงนักท่องเที่ยว และบูรณาการการปฏิบัติร่วมกันระหว่างตำรวจท่องเที่ยว สถานีตำรวจพื้นที่ และหน่วยงานเกี่ยวข้อง

๑.๓ เพิ่มศักยภาพการตรวจสอบการเดินทางเข้า-ออก ทั้งจำนวนกำลังพล วัสดุอุปกรณ์ และระบบการบริหารจัดการ เพื่อให้เพียงพอสอดคล้องต่อความต้องการ

๑.๔ พัฒนาประสิทธิภาพและความรู้ความชำนาญให้กับเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง

๑.๕ สร้างความเชื่อมั่น ความรู้สึกปลอดภัย และความประทับใจให้กับนักท่องเที่ยว

๑.๖ เชื่อมต่อระบบฐานข้อมูลตรวจคนเข้าเมืองให้สามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๗ การอำนวยความสะดวกหรือให้บริการนักท่องเที่ยวในการติดต่อขอรับบริการประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ

๑.๘ การดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยวที่จะเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวจำนวนมากขึ้น

๒. การแก้ไขปัญหาเสพติดในทุกมิติอย่างเป็นระบบ

๒.๑ ปราบปรามผู้ผลิตและผู้ค้ายาเสพติดโดยใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างจริงจังและเด็ดขาด

๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสกัดกั้นการลำ เลียงยาเสพติดตามแนวชายแดน หรือใช้ประเทศไทยเป็นทางผ่าน

๒.๓ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้มาตรการ “ยึดทรัพย์” เพื่อตัดวงจรการค้ายาเสพติด

๒.๔ ใช้กลไกความร่วมมือของชุมชน ตามแนวทางโครงการชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ปัญหาเสพติดอย่างครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมดำเนิน การ ยึดหลักการ “เปลี่ยนผู้เสพเป็นผู้ป่วย” สนับสนุนให้ผู้เสพเข้ารับการรักษาอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

๒.๕ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการดูแลคนคลุ้มคลั่งที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และการบำบัดรักษาการแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกมิติอย่างเป็นระบบ

### ๓.การปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๓.๑ ปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยีอย่างจริงจัง โดยประสานความร่วมมือกับทุกหน่วยงาน และประเทศเพื่อนบ้าน

๓.๒ มุ่งทำ ลายและตัดวงจรการกระทำ ความผิดของคนร้ายผ่าน “ซิม สาย เสา”

๓.๓ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้มาตรการยึดทรัพย์สินของผู้กระทำ ความผิด

๓.๔ จัดทำสื่อและกิจกรรมให้ความรู้ ณรงค์เสริมสร้างการเรียนรู้ ของประชาชนให้มีความตระหนักรู้เท่าทันภัยที่แฝงมากับการใช้เทคโนโลยี

### ๔.การดูแลสวัสดิการ และขวัญกำลังใจของข้าราชการตำรวจ

๔.๑ ควบคุมการบริหารงานกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ การช่วยราชการต้องดำเนินการเท่าที่จำเป็นและเกิดประโยชน์ โดยให้ความสำคัญกับปริมาณงานของสถานีตำรวจเป็นหลัก

๔.๒ ลดภาระงานที่ซ้ำซ้อนและไม่มีความจำเป็น

๔.๓ บริหารอาคารบ้านพักให้เป็นไปตามสิทธิของกำลังพล และมีสภาพแวดล้อมที่ดี

๔.๔ การสร้างระบบการสื่อสาร ร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีที่ข้าราชการตำรวจไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือประสบปัญหาในการปฏิบัติงาน สวัสดิการ การปกครองบังคับบัญชา

## การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ นโยบายรัฐบาล และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ด้วยพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๕ กำหนดให้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล และหน่วยงานของรัฐ ทุกหน่วยหน้าที่ดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้น เพื่อศึกษาวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ให้สอดคล้องรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ดังนั้น จึงให้ทุกหน่วยในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งมีรายละเอียดของแผนงาน โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ งบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามภารกิจ รับผิดชอบและใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการงบประมาณให้มีความสอดคล้องกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารและการ ปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ บรรลุสู่วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรปราบปรามอาชญากรรม ในระดับมาตรฐานสากล ที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

## แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวก  
ยุติธรรมทางอาญา และความมั่นคงของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนางองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

## ความมุ่งหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### ๑.๑ วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรปราบปรามอาชญากรรม ในระดับมาตรฐานสากล ที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

### ๑.๒ ค่านิยม

สมรรถนะ (Competency) สุจริตธรรม (Overall Fairness) ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) บริการด้วยใจ (Service Mind) : COPS

### ๑.๓ วัฒนธรรมองค์กร

ยึดมั่นในระเบียบวินัย บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน และมีการทำงานเป็นทีม

### ๑.๔ ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน

ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจ สังคมและประเทศชาติ มีความมั่นคงสงบสุข และสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

### ๑.๕ พันธกิจ

๑. ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
๒. บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
๓. รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร

### ๑.๖ เป้าหมายหน่วยงาน

๑. ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
๒. บังคับใช้กฎหมาย ป้องกันปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา อำนวยความยุติธรรมและบริการประชาชน
๓. รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร
๔. ปฏิรูประบบงานตำรวจให้โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

### ๑.๗ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑. สนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศ
๒. กำหนดเป้าหมายและกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. แปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้แก่หน่วยในสังกัดได้อย่างเป็นรูปธรรม
๔. จัดสรรงบประมาณประจำปีเพื่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เป็นเครื่องมือสำหรับติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานของ สตช.

## ๑.๘ หลักการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ

๑. พัฒนาลำดับงานตำรวจแห่งชาติ โดยยึดแนวทางตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นกรอบทิศทางหลักในการแปลงสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒. บริหารงานโดยกระจายการพัฒนาลงสู่หน่วยปฏิบัติ พร้อมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในการพัฒนาตามความแตกต่างของแต่ละพื้นที่ และให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน

๓. เพิ่มองค์ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กร

๔. บูรณาการความร่วมมือโดยกระบวนกรสร้างเครือข่าย เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๕. บริหารจัดการแผนสู่การปฏิบัติ โดยสร้างความเชื่อมโยงตั้งแต่ระดับยุทธศาสตร์สู่สามารถตอบสนองการพัฒนาเชิงบูรณาการแผนการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ แผนเฉพาะด้าน และระบบการจัดสรรงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการพัฒนาที่ต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถ ติดตามความก้าวหน้า ผลการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างแท้จริง



## สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้บ่อย

แผนปฏิบัติการสถานีตำรวจนครบาลจรเข้บ่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๑. แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สถานีตำรวจนครบาลจรเข้บ่อย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น ตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๕ ที่ได้กำหนดให้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็น ๔ ระยะ ระยะละ ๕ ปี ดังนั้น สถานีตำรวจนครบาลจรเข้บ่อย ซึ่งเป็นหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งมีรายละเอียดของแผนงาน โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ งบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามภารกิจ รับผิดชอบและใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการงบประมาณให้มีความสอดคล้องกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารและการปฏิบัติงานบรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรปราบปรามอาชญากรรม ในระดับมาตรฐานสากล ที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

### แผน/โครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้บ่อย

ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑. แผน/โครงการการถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์การถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์

๒. แผน/โครงการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์

๓. แผน/โครงการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔. แผน/โครงการ SMART SAFETY ZONE ๔.๐ โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ดูแลความปลอดภัยประชาชน

๕. แผน/โครงการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ควบคุมพื้นที่เสี่ยง แหล่งมั่วสุ่ม บุคคลเฝ้าระวังและบุคคลผู้มีอิทธิพล

๖. แผน/โครงการป้องกันปราบปรามบ่อนการพนัน และควบคุมแหล่งอบายมุข

๗. แผน/โครงการป้องกันการโจรกรรมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ และการแข่งรถในทางสาธารณะ
๘. แผน/โครงการยกระดับการให้บริการประชาชนของสถานีตำรวจ
๙. แผน/โครงการชุมชนสัมพันธ์ในหมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายตามหลักชุมชนเข้มแข็ง
๑๐. แผน/โครงการนำอาสาสมัครตำรวจบ้านมามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ
๑๑. แผน/โครงการการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมระดับตำบล
๑๒. แผน/โครงการ กต.ตร.พบประชาชน เป็นสร้างความเป็นหุ้นส่วน (Partnership) ระหว่างตำรวจกับทุกภาค ส่วนในการดูแลชุมชนและสังคม โดยเน้นการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น (Problem Oriented Policing)
๑๓. แผน/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกการจราจรแก่นักท่องเที่ยวในช่วงเทศกาลงานประเพณีและวัฒนธรรม
๑๔. แผน/การอำนวยความสะดวกการจราจร และการบังคับใช้กฎหมายจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ รวมถึงโครงการณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดช่วงเทศกาลสำคัญ
๑๕. แผน/โครงการจัดตั้งศูนย์ใกล้เคียงข้อพิพาท
๑๖. แผน/โครงการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
๑๗. แผน/โครงการอบรมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกองร้อยควบคุมฝูงชนที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลการชุมนุมสาธารณะ
๑๘. แผน/โครงการสกัดกั้นปราบปรามการผลิต การค้ายาเสพติด
๑๙. แผน/โครงการสลายโครงสร้างเครือข่ายผู้มีอิทธิพลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด
๒๐. แผน/โครงการบริหารจัดการสกัดกั้นยาเสพติด (Heart Land) ที่ลักลอบนำเข้ามาในพื้นที่
๒๑. แผน/โครงการสร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมายระดับโรงเรียนประถมศึกษา และมีธยมศึกษา หรือเทียบเท่า(๑ ตำรวจ ๑ โรงเรียน)
๒๒. แผน/โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน (โครงการ D.A.R.E. )
๒๓. แผน/โครงการชุมชนยั่งยืน เพื่อแก้ไขเพื่อแก้ไขปัญหาเสพติดแบบครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ
๒๔. แผน/โครงการปิดล้อมตรวจค้นเป้าหมายเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด
๒๕. แผน/โครงการค้นหาผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ผู้มีอาการทางจิต และผู้ป่วยจิตเวช
๒๖. แผน/โครงการปราบปรามและดำเนินคดีการกระทำความผิดการค้ามนุษย์ และความผิดที่เกี่ยวข้อง
๒๗. แผน/โครงการประจำวันอิเล็กทรอนิกส์สถานีตำรวจ (CRIMES)
๒๘. แผน/โครงการรับแจ้งความออนไลน์อาชญากรรมทางเทคโนโลยี
๒๙. แผน/โครงการตำรวจสีขาวคุณธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๓๐. แผน/กิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

พันตำรวจตรีหญิง



ผู้เขียนแผนฯ

(บุญญาภา มีโชค)

สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้नी้อย

พันตำรวจเอก



ผู้อนุมัติแผนฯ

(พรณลป สำราญสม)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้नी้อย