



ประชุม ชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจ
การดำเนินการตามแนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวม
ของ สถานีตำรวจนครบาลจระเข้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.จรเข้ไฉ่

โทร. ๐-๒๒๓๖-๙๙๙๑

โทรสาร ๐-๒๓๒๖-๘๑๒๐

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๓)๓/ ๓๙๙๗

วันที่ ๒๓

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

เรียน ผบก.น.๓

ตามบันทึก บก.น.๓ ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๓) ๑๑/๖๑๖ ลง ๑๖ ก.พ.๒๕๖๗ ทราบตามหนังสือ บข.น.ที่ ๐๐๑๕.๑๑๖/๖๗ ลง ๑๕ ก.พ.๒๕๖๗ ทำหนังสือ ป.ป.ช.ที่ ปช.๐๐๑๓/๐๐๒๘ ลง ๗ ก.พ.๒๕๖๗ เรื่องแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม สำหรับสถานีตำรวจ นั้น

สน.จรเข้ไฉ่ จึงขอรายงานแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑.สน.จรเข้ไฉ่ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามคำสั่ง สน.จรเข้ไฉ่ ที่ ๑๘/๒๕๖๗ ลง ๓๑ ม.ค.๒๕๖๗

๒.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓.จัดทำรายงานการประชุม ถ่ายภาพการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.อ.

(พรรณลบ สำราญสม)

ผกก.สน.จรเข้ไฉ่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.จรเข้ไฉ่

โทร. ๐-๒๒๓๖-๙๙๙๑

โทรสาร ๐-๒๓๒๖-๘๑๒๐

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๓)๓/

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง เชิญประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจ ตามแผนแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

รอง ผกก.ป.๑ , สส.๑ , (สอบสวน)๑

สวป.๑ สว.จร.๑ , สว.อก.๑

ข้าราชการตำรวจ สน.จรเข้ไฉ่

ตามบันทึก บก.น.๓ ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๓) ๑๑/๖๑๖ ลง ๑๖ ก.พ.๒๕๖๗ ทราบตามหนังสือ
บข.น.ที่ ๐๐๑๕.๑๑๖/๖๗ ลง ๑๕ ก.พ.๒๕๖๗ ทำหนังสือ ป.ป.ช.ที่ ปช.๐๐๑๓/๐๐๒๘ ลง ๗ ก.พ.๒๕๖๗ เรื่อง
แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม สำหรับสถานีตำรวจ นั้น

จึงเชิญท่านและข้าราชการตำรวจ สน.จรเข้ไฉ่ ทุกคน ร่วมประชุม ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์
๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ สน.จรเข้ไฉ่ โดยให้ทุกสายงานปฏิบัติดังนี้

แจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(พรรณลพ สำราญสม)

ผกก.สน.จรเข้ไฉ่

**ระเบียบวาระการประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจ
ตามแผนแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม**

วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สน.จรเข้่น้อย

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- ผกก.สน.จรเข้่น้อย แจ้งให้ทราบเรื่องสร้างความรู้ความเข้าใจ ตามแผนแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

- แจ้งแนวทางการปฏิบัติตามประกาศ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้่น้อย เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- การออกคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้่น้อย

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ช้อก้าซั๊บ สั้งการ

บันทึกการประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจ

ตามแผนแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สน.จรเขื่อน้อย

ผู้เข้าร่วมประชุม

ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร

๑	พ.ต.อ. พรรณลพ	สำราญสม	ผกก.สน.จรเขื่อน้อย
๒	พ.ต.ท. มานิตย์	คำฟู	รอง ผกก.ป. สน.จรเขื่อน้อย
๓	พ.ต.ท. เฉลิมพล	วงศ์ชัยสุวรรณ	รอง ผกก.สส. สน.จรเขื่อน้อย
๔	พ.ต.ท. อาวุธ	แก้วมณี	รอง ผกก.(สอบสวน)สน.จรเขื่อน้อย
๕	พ.ต.ท. กตัญญู	ศรีคง	รอง ผกก.(สอบสวน)สน.จรเขื่อน้อย
๖	พ.ต.ต. มงคล	ดวงสว่าง	สวป.สน.จรเขื่อน้อย
๗	พ.ต.ต. ประสิทธิ์	นาคแก้ว	สวป.สน.จรเขื่อน้อย
๘	พ.ต.ต. เอกปทีป	แสงศรี	สว.สส.สน.จรเขื่อน้อย
๙	พ.ต.ต.หญิงบุญญาภา	มีโชค	สว.จร.สน.จรเขื่อน้อย
๑๐	พ.ต.ต. ณัฐวุฒิ	เรืองบุญ	สว.จร.สน.จรเขื่อน้อย
๑๑	พ.ต.ต. กฤตวัฒน์	เจริญชัย	สวป.(ขป.)สน.จรเขื่อน้อย
๑๒	พ.ต.ต. ธีรายุ	วงศ์สิงห์	สว.(สอบสวน) สน.จรเขื่อน้อย
๑๓	พ.ต.ท. กษิเดช	ตู้ชัยอมร	สว.(สอบสวน) สน.จรเขื่อน้อย
๑๔	พ.ต.ต.หญิงปิ่นรัตน์	ขันเขต	สว.(สอบสวน) สน.จรเขื่อน้อย
๑๕	พ.ต.ต.ภาณุพงศ์	मितตะถัง	สว.(สอบสวน) สน.จรเขื่อน้อย
๑๖	ร.ต.อ. ไพบุลย์	ก้องเวหา	รอง สว.(สอบสวน) สน.จรเขื่อน้อย
๑๗	ร.ต.อ. อิทธิพล	มีศาสตร์	รอง สว.(สอบสวน) สน.จรเขื่อน้อย
๑๘	ร.ต.อ. ศรณิทธิ์	เหล้ามูล	รอง สว.(สอบสวน) สน.จรเขื่อน้อย
๑๙	ร.ต.อ. อวยชัย	สงค์อินทร์	รอง สว.จร.สน.จรเขื่อน้อย
๒๐	ร.ต.อ. ทิรัตน์	ฤทธิ์ภักดี	รอง สว.สส.สน.จรเขื่อน้อย
๒๑	ร.ต.อ. ณัฐวุฒิ	แก้วสะอาด	รอง สวป.สน.จรเขื่อน้อย
๒๒	ร.ต.อ. นพพนธ์	แก้ววรรณ	รอง สวป.สน.จรเขื่อน้อย
๒๔	ร.ต.ท. ธนวัต	ชื่นกลิ่น	รอง สว.(สอบสวน) สน.จรเขื่อน้อย
๒๕	ร.ต.อ. ปิยะบุตร	คงบุญวิจิตร	รอง สว.(ป.) สน.จรเขื่อน้อย
๒๖	ร.ต.อ. สมชาย	อินทร์ศรี	รอง สว.(จร.) สน.จรเขื่อน้อย

๒๗	ร.ต.อ. ปรีชา	จันทร์ฉาย	รอง สว.(จร.) สน.จรเข้มน้อย
๒๘	ร.ต.ท. นพดล	กลยาณีย์	รอง สว.(จร.) สน.จรเข้มน้อย
๒๙	ร.ต.อ. ยรรยง	ดุสิตพันธ์	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๓๐	ร.ต.ต. ภราดร	วงศ์ใหญ่	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๓๑	ร.ต.ต. ไกรสิทธิ์	ไหมละเอียด	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๓๒	ร.ต.ต. ประทีป	อ่อนนาน	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๓๓	ร.ต.ต. ลักขชัย	ไวยำ	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๓๔	ร.ต.ต. สุพร	พักโพธิ์เย็น	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๓๕	ร.ต.ต. กริธา	เรใจเย็น	รอง สว.(สส.) (จร.) สน.จรเข้มน้อย
๓๖	ร.ต.ต. จำรัส	ปรางไท้	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๓๗	ร.ต.ต. ประวี	มาตวัน	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๓๘	ร.ต.ต. เทพพิทวิ	ทัดแก้ว	รอง สว.(สส.) สน.จรเข้มน้อย
๓๙	ร.ต.ต. สุรินทร์	คุ้มรักษา	รอง สว.(สส.) สน.จรเข้มน้อย
๔๐	ร.ต.ต. โดมชัย	หม่นกระโทก	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๔๑	ร.ต.ต. เสน่ห์	จันทร์เลิศ	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย

ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

๑	ด.ต. เอนก	สุวรรณโชติ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้มน้อย
๒	ด.ต. ณรรรศ	ภูเรียนคู่	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้มน้อย
๓	ด.ต. วสันต์	หาญประโคน	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้มน้อย
๔	ด.ต. นราชิต	ทิพย์สุข	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้มน้อย
๕	ด.ต. ประภาส	อะมฤตะคุ	ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้มน้อย
๖	ด.ต. เสริม	แถมต้าน	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้มน้อย
๗	ด.ต.หญิง อัญชลี	ชื่นเรณู	ผบ.หมู่ (พงว.) (ป.) สน.จรเข้มน้อย
๘	ด.ต. ตะวัน	บุตะเขี้ยว	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้มน้อย
๙	ด.ต. ชยุด	มากสอน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้มน้อย
๑๐	ด.ต. ทนงค์ศักดิ์	เตชนันท์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้มน้อย
๑๑	ด.ต.หญิง กนกอร	แดงพรม	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.จรเข้มน้อย
๑๒	ด.ต. พิสิษฐ์	ฉัตรเวชศาสตร์	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้มน้อย
๑๓	ด.ต. สงกรานต์	ประจวบวัน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้มน้อย
๑๔	ด.ต. มงคล	สุโคตร	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้มน้อย
๑๕	ด.ต. สมัย	พันธุ์กระโทก	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้มน้อย
๑๖	ด.ต. เฉลิม	กิจดาวงค์	ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้มน้อย

๑๗	ด.ต.	ชัยพงษ์	คำแก้ว	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๑๘	ด.ต.	ชนะยุทธ	โพธิสอน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๑๙	ด.ต.	นิยม	สิงห์โนน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๒๐	ด.ต.	ฤทัย	นาคลอง	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้
๒๑	ด.ต.	ระนอง	เกิดศิริ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๒๒	ด.ต.	ภาณุวัฒน์	มีนาม	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้
๒๓	ด.ต.	ธนธัส	บุญศรี	ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้
๒๔	ด.ต.	อมรินทร์	เคนทรภักดิ์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๒๕	ด.ต.	อรัญ	แดงอำพล	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๒๖	ด.ต.	พงษ์ศักดิ์	อะกะพงษ์	ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้
๒๗	ด.ต.	ถนอม	งามพิบูลย์วณิชย์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๒๘	ด.ต.	ญาณเดช	งามจิต	ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้
๒๙	ด.ต.	ธศศุฒิ	ไกรสมุทร	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้
๓๐	ด.ต.	พิพิชพล	โรจน์สังหทัย	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้
๓๑	ด.ต.	นิคม	ประสพนุช	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๓๒	ด.ต.	วินัย	รสจันทร์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๓๓	ด.ต.	ชัยรัตน์	สังฆมณี	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๓๔	ด.ต.	ยุทธศาสตร์	เทียมทัศน์	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้
๓๕	ด.ต.	เสกศักดิ์	คชเดช	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๓๖	ด.ต.	สีหนาท	เจริญ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๓๗	ด.ต.	พิทักษ์	ชินคำ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๓๘	ด.ต.	บรรณดิษฐ์	อยู่เย็น	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๓๙	จ.ส.ต.	ณัฐพล	พิมรินทร์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๔๐	จ.ส.ต.	พัฒนศักดิ์	งามสาย	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๔๑	จ.ส.ต.	ศุภกิตต์	สกุลประเสริฐชัย	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๔๒	จ.ส.ต.	สุภัทร	มหาศรานนท์	ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้
๔๓	จ.ส.ต.	ประดิษฐ์	สาลี	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๔๔	จ.ส.ต.	ภาคภูมิ	พระศรี	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๔๕	จ.ส.ต.	พิชิต	เวียงอินทร์	ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้
๔๖	ส.ต.อ.	จตุรพิธ	อินทร์ชัยศรี	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๔๗	ส.ต.อ.	พงษ์ศิริ	ชอบงาม	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๔๘	ส.ต.อ.	พีรเดชณรงค์	พะวัน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้

๔๙	ส.ต.อ.	อรรถชัย	เฮมสะมัน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๕๐	ส.ต.อ.	ปิยะณัฐ	จันทสุข	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๕๑	ส.ต.อ.	หนึ่งชาย	ไชนอก	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๕๒	ส.ต.อ.	วิศรุต	ชำกรม	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๕๓	ส.ต.อ.	ศราวิน	บุญแย้ม	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๕๔	ส.ต.ท.	นัฐพงษ์	นามเกตุ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๕๕	ส.ต.ท.	โยธิน	ศักดิ์เพชร	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๕๖	ส.ต.ท.	วิระชัย	คำมงคล	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๕๗	ส.ต.ท.	อดิสร	ช่างเขียน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๕๘	ส.ต.ท.	ณัฐจักร	ชินายศ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๕๙	ส.ต.ท.	ชินวัฒน์	สวัสดิ์ทอง	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๖๐	ส.ต.ท.	กฤษฎา	ขระเขื่อน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๖๑	ส.ต.ท.	อภิชาติ	อยู่ดี	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๖๒	ส.ต.อ.	ณรงค์ฤทธิ์	ขยัน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๖๓	ส.ต.อ.	หฤษฎ์	จันดาพรหม	ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้
๖๔	ส.ต.ท.	ณัฐพล	ธรรมโสภณ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๖๕	ส.ต.ท.	ชัยมงคล	อาทิตย์ตั้ง	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๖๖	ส.ต.ท.	ทรงวุฒิ	วัลลภานุสรณ์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๖๗	ส.ต.ท.	นพรัตน์	มหัน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๖๘	ส.ต.ท.	ยุทธพิชัย	เฉื่อยนิ่ม	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๖๙	ส.ต.ท.	อมรเทพ	เกิดลาภผล	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๗๐	ส.ต.ท.	สุริยัน	อุตมาน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๗๑	ส.ต.ท.	กิตติพงษ์	สดคมช้า	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๗๒	ส.ต.ท.	อนรรักษ์	แดงเนียม	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๗๓	ส.ต.ท.	วัชร	ขัดคำวงศ์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๗๔	ส.ต.ท.	ภาณุวัฒน์	โพธิสอน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๗๕	ส.ต.ท.	อนุตร	อุ้นเจริญ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๗๖	ส.ต.ท.	กรกฎ	หมั่นมั่ง	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๗๗	ส.ต.ท.	ปิติภัทร	สิทธิปุ่น	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๗๘	ส.ต.ท.	วุฒิกัทร	ปั้นทอง	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
๗๙	ส.ต.ต.	เพชรพยัคฆ์	เจาะแหว	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.จรเข้
๘๐	ส.ต.ต.	วรวัฒน์	ทองแสง	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.จรเข้

๘๑	ส.ต.ต. สกลภัทร	เสมแจ้ซ	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.จรเข้ซ้าย
๘๒	ส.ต.ต. นภัทร	ชัยมงคล	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.จรเข้ซ้าย
๘๓	ส.ต.ต. ธนพล	เถื่อนยืนยง	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.จรเข้ซ้าย
๘๔	ส.ต.ต. สรวัชญ์	คัมอาร์ย	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้ซ้าย

ผู้ไม่มาประชุม - ราย

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.พรรณลบ สำราญสม ผกก.๗

รัฐบาลมีนโยบายให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทางไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐซึ่งเป็นเป้าหมายของการให้สินบนและมีความเสี่ยงต่อการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงมีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และการให้ - รับสินบน เป็นประเด็นสำคัญที่ถูกกล่าวถึงอย่างกว้างขวางทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ หากเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเมื่อใด ในบั้นปลายมักจะนำไปสู่การทุจริตในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่งอยู่เสมอ ดังนั้น ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาจึงมีความพยายามจากหลายฝ่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม พยายามผลักดันและเรียกร้องให้มีการกระทำอันอาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการให้ - รับสินบน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ การเตรียมความพร้อมการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

พ.ต.ต.หญิง บุญญาภา มีโชค สว.อกฯ/เลขานุการ แจ้งแนวทางฯ

แนวทางการปฏิบัติตามประกาศ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ซ้าย

เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

1. หลักการ

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และการให้ - รับสินบน เป็นประเด็นสำคัญที่ถูกกล่าวถึงอย่างกว้างขวางทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ หากเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเมื่อใด ในบั้นปลายมักจะนำไปสู่การทุจริตในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่งอยู่

เสมอ ดังนั้น ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาจึงมีความพยายามจากหลายฝ่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม พยายามผลักดันและเรียกร้องให้มีการกระทำอันอาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการให้ – รับสินบน

รัฐบาลมีนโยบายให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทางไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐซึ่งเป็นเป้าหมายของการให้สินบนและมีความเสี่ยงต่อการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงมีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่

2. คำนิยาม

(1) ผู้บริหาร หมายความว่า หัวหน้าสถานี รองหัวหน้าสถานี และหัวหน้าฝ่ายในสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ร้อย

(2) บุคลากรสังกัดสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ร้อย หมายความว่า ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างสังกัดสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ร้อย และเพื่อให้บุคคลที่มาร่วมปฏิบัติงานกับสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ร้อย พึงระวังการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามประกาศสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ร้อย จึงให้หมายความรวมถึงบุคคลผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาที่กระทำกับสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ร้อย อาทิ ที่ปรึกษา ผู้รับจ้างตามสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง และบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติตามภารกิจของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ร้อย

ทั้งนี้ บุคลากรที่มาจากภาคเอกชนไม่มีความผิดตามประกาศฉบับนี้ แต่อาจมีความผิดทางอาญาหากการกระทำเข้าข่ายเป็นการทุจริตตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

3. แนวทางปฏิบัติเพื่อการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

3.1 ผู้บริหาร รวมถึงผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ ห้ามมิให้ดำเนินกิจการและต้องไม่รู้เห็นยินยอม ให้คู่สมรสดำเนินกิจการ ดังต่อไปนี้

(1) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐ ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี

(2) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ ที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมใน

การกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(3) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือ ราชการส่วนท้องถิ่น อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท ที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัท มหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(4) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างใน ธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจเอกชนนั้น อาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น

ความในวรรคหนึ่ง มิให้ใช้บังคับกับการดำเนินการของคู่สมรสที่ดำเนินการอยู่ก่อนที่ ผู้บริหาร หรือผู้ได้รับมอบอำนาจจะได้รับมอบอำนาจให้ดำเนินการ

3.2 ผู้บริหารต้องไม่เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือ ลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้า พนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของ ธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระ ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น ภายในสองปีนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

3.3 บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจ คำนวณเป็นเงินได้นอกจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออก โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาที่กำหนดไว้ ดังต่อไปนี้

(1) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด ซึ่งมีใช้ญาติที่มีราคา หรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

(2) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากการให้นั้นเป็นการให้ใน ลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ (1) และ (2) ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมาโดยมีความ จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าหน้าที่ผู้นั้นต้องแจ้ง รายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสูงสุด ที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นสังกัด

ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็นเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ผู้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่ ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ผู้รับสิ่งนั้นสังกัด มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ผู้รับสังกัดโดยเร็ว เมื่อได้ดำเนินการแล้วให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ผู้รับไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว

บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึง 2 ปี จะต้องปฏิบัติตามความในวรรคก่อนด้วย ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

3.4 บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ต้องไม่กระทำการใด ๆ ในการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ จากบุคคลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ หรือบุคคลอื่น ซึ่งมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือผู้ติดต่อราชการทุกกรณี และต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายโดยไม่เห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่จะพึงได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่นั้น

3.5 บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญ ของกำนัล ของฝาก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล จากผู้มาติดต่อราชการ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ถือปฏิบัติ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3.6 บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ต้องไม่ทำงานพิเศษซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของงานพิเศษนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตัว เครือญาติ หรือพวกพ้อง หรือดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานที่ตนสังกัด รวมถึงไม่ใช้เวลาราชการหรือเบียดบังเวลาราชการ

3.7 บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย พึงรักษาความลับของทางราชการ และไม่เปิดเผยความลับของทางราชการแก่บุคคลใดซึ่งไม่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่จะล่วงรู้ความลับนั้น อันเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบให้แก่ตนเอง เครือญาติ หรือพวกพ้อง

3.8 บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ต้องไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการในกิจการส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือนำไปแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ โดยเฉพาะทรัพย์สินของราชการ เช่น ยานพาหนะ อาคารสถานที่ วัสดุและครุภัณฑ์ หรือสิ่งสาธารณูปโภค

ต้องไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการในกิจการส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือนำไปแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ โดยเฉพาะทรัพย์สินของราชการ เช่น ยานพาหนะ อาคารสถานที่ วัสดุและครุภัณฑ์ หรือสิ่งสาธารณูปโภค

3.9 บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ที่มีอำนาจพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือมีอำนาจตัดสินใจต้องกระทำการภายใต้กรอบกฎหมายต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่หรืออาศัยโอกาสในการปฏิบัติไปแสวงหาประโยชน์มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย อาทิ การประวิงออกเช็คให้ผู้รับจ้างเพื่อหวังรับประโยชน์หรือข้อเสนอ

ผลประโยชน์ให้ผู้รับจ้าง และไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลใดประกอบการพิจารณาใช้ดุลพินิจ กระทำการหรือไม่กระทำการใดให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่อบุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นอันมีลักษณะของการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบด้วยกฎหมายในขั้นตอนและกระบวนการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

3.10 บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย พึงหลีกเลี่ยงการคบหาสมาคมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่หรือบุคคลอื่นซึ่งมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลต่อการดำรงไว้ซึ่งความเที่ยงธรรมหรือนำไปสู่การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งอาจทำให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย ประชาชนขาดความไว้วางใจหรืออาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้นั้น อาทิ การรับของกำนัลจากบุคคลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่หรือบุคคลอื่นซึ่งมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่ การขอกู้ยืมเงินที่อาจเป็นการเสียหายต่อภาพลักษณ์หรือมีอิทธิพลในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ผู้นั้น การรับเลี้ยงอาหาร หรือการพบปะสังสรรค์กับบุคคลดังกล่าว เป็นต้น

3.11 บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ทุกระดับมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการสอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสและเป็นพยาน จัดให้มีกระบวนการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการฝ่าฝืนการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หรือเบาะแสการทุจริต ในหน่วยงานอย่างจริงจังและเข้มงวดโดยเฉพาะในประเด็นการรักษาความลับของผู้ให้ข้อมูล จัดให้มีกระบวนการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการฝ่าฝืนการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หรือเบาะแสการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจังและเข้มงวด โดยเฉพาะในประเด็นการรักษาความลับของผู้ให้ข้อมูล

4. แนวทางส่งเสริมเพื่อการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

4.1 ส่งเสริมให้บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ยึดถือและปฏิบัติตามหลักหรือแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม การกระทำที่เข้าข่ายอันเป็นการฝ่าฝืนการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดหรือการให้ - รับสินบนอยู่เสมอ รวมถึงสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และไม่เข้าไปมีส่วนได้เสียในกิจการที่ตนสังกัด ไม่ว่าจะเป็นการเปิดเผยงบประมาณหรือที่มาของคู่สัญญาที่ทำกับสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย

4.2 ออกระเบียบ มาตรการ แนวทางการใช้หรือการยึดทรัพย์สินของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย อาทิ ยานพาหนะ อาคารสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้ สิ่งสาธารณูปโภค

4.3 กำหนดแนวทางให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความลับของราชการโดยเคร่งครัด

4.4 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานีดำรงจนครบาลจรเข้โขย เพื่อสร้างความเข้าใจและกระตุ้นเตือนกรณีทีอาจเกิดควมสุมเสี่ยงในการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่เกษียณอายุราชการ เลื่อนตำแหน่ง/ระดับ เป็นต้น

4.5 จัดให้มีการคุมครอง ช่วยเหลือผู้แจ้งข้อมูล เบาะแส หรือร้องทุกข์กล่าวโทษ หรือการยกย่องชมเชย การให้รางวัลแก่เจ้าหน้าที่ในการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

พ.ต.อ.พรรณลบ สำราญสม ผกก.๗

-จัดทำแต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้โขย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

พ.ต.อ.พรรณลบ สำราญสม ผกก.๗

-กำชับให้ทุกฝ่าย เตรียมความพร้อมในการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้โขย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

-ให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งแต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้โขย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และจัดทำแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้โขย ด้วย

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

พ.ต.ต.หญิง  ตรวจบันทึกการประชุม
(บุญญาภา มีโชค)
สว.จร.สน.จรเข้โขย

พ.ต.อ.  ตรวจแล้วถูกต้อง
(พรรณลบ สำราญสม)
ผกก.สน.จรเข้โขย

สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการ
ตามแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
ของ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย



สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการ
ตามแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
ของ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย



ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(พรณลป สำราญสม)

ผกก.สน.จรเข้มน้อย