

**แนวทางที่ 2 การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงาน**

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

กรอบแนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
<u>แนวทางที่ 2 การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</u> ดังนี้ 2.1 การแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร 2.2 จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน 2.3 มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน	1. มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy <u>2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</u> 3.โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ



1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลจระเข้

2. หลักการและเหตุผล

สถานีตำรวจนครบาลจระเข้ให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำ “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลจระเข้” เพื่อปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามหลักมาตรฐาน โปร่งใส เท่าเทียมกัน และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สถานีตำรวจนครบาลจระเข้

4. กลุ่มเป้าหมาย

สถานีตำรวจนครบาลจระเข้

5. วิธีดำเนินการ

1) จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

2) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

2.1) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA)

2.2) จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยต้องมีรายละเอียดต่าง ๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

3) เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงช่องทางอื่น ๆ

4) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

5) ปฏิบัติตามมาตรการ

6) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการ

7) รายงานผลการดำเนินการ

8) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชน ทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค.2567 – 30 ก.ย.2567

7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณที่ใช้ได้รับการจัดสรร

8. ผู้รับผิดชอบ

สถานีดำรวจนครบาลจรเข้ไฉน

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดำรวจนครบาลจรเข้ไฉน

ผลลัพธ์

สถานีดำรวจนครบาลจรเข้ไฉน มีผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า

พ.ต.ต.หญิง

ผู้เขียนโครงการ

(บุญญาภา มีโชค)

สว.จร.สน.จรเข้ไฉน

พ.ต.ท.

ผู้เสนอโครงการ

(มานิตย์ คำฟู)

รอง ผกก.ป. สน.จรเข้ไฉน

พ.ต.อ.

ผู้อนุมัติโครงการ

(พรณลป สำราญสม)

ผกก.สน.จรเข้ไฉน

รายการดำเนินการ โครงการ :
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้้อย



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลจรเข้้อย

ที่ 220/2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้้อย ประจำปีงบประมาณ 2567

ตามข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาในที่ประชุมเตรียมความพร้อมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ให้สถานีตำรวจในสังกัด แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ขึ้น เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้้อย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้้อย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| 1. พันตำรวจเอก พรณลบ สำราญสม | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลจรเข้้อย | |
| 2. พันตำรวจโท มานิตย์ คำฟู | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลจรเข้้อย | |
| 3. พันตำรวจโท กตัญญู ศรีคง | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลจรเข้้อย | |
| 4. พันตำรวจโท เฉลิมพล วงษ์ชัยสุวรรณ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลจรเข้้อย | |
| 5. พันตำรวจโท ณัฐวุฒิ เรืองบุญ | กรรมการ |
| สารวัตรจรรยาจรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้้อย | |
| 6. พ.ต.ต.หญิง บุญญาภา มีโชค | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลจรเข้้อย | |
| 7. ดาบตำรวจ ธีศศวุฒิ ไกรสมุทร | |
| ผู้บังคับหมู่งานจราจรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้้อย | |

8.สืบตำรวจเอก ทรงวุฒิ วัลลภานุสรณ์

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลจรเข้
น้อย โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดำเนินการ ดังนี้

- 1.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- 2.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- 3.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย
- 4.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย
- 5.ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย มอบหมายให้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล จรเข้ น้อย มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง 30 กันยายน 2567 หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2566

พันตำรวจเอก



(พรรณลบ สำราญสม)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย

ผกก.สน.จรเข้न้อย แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
การต่อต้านการทุจริต/สินบนในสถานีตำรวจนครบาลจรเข้น้อย





มาตรการแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ของสถานีตำรวจนครบาลจันทบุรี

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “ สถานีตำรวจทั่วประเทศ ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของ สถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบ การบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลจันทบุรี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานสถานีตำรวจนครบาลจันทบุรี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมี พันตำรวจเอกพรณลบ สำราญสม ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลจันทบุรี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency

Assessment : OIT)

ให้สถานีดํารวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and

Transparency Assessment : IIT)

ให้สถานีดํารวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and

Transparency Assessment: IT)

ให้สถานีดํารวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีดํารวจนครบาลจรเข้มน้อยมีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดํารวจนครบาลจรเข้มน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อให้ดํารวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีดํารวจนครบาลจรเข้มน้อย และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงานมีการกำกับติดตามโดย ผู้กำกับการสถานีดํารวจนครบาลจรเข้มน้อย ด้วยทุกครั้ง

2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบประเมิน และประเด็นที่สถานีดํารวจนครบาล

ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีดํารวจนครบาลจรเข้มน้อย ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดํารวจนครบาล ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดํารวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รายละเอียดดังนี้

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดํารวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข้อย ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อ ผู้มีส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกแยกตามตัวชี้วัด และ กำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2 ด้านดังต่อไปนี้

1) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ โดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- 1.1 จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- 1.2 ป้ายประชาสัมพันธ์
- 1.3 ป้ายพันธสัญญา – (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- 1.4 ป้าย No Gift Policy
- 1.5 ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- 1.6 การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- 2.1 การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- 2.2 การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ
- 2.3 การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(1) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวร ผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ จัดช่องทางที่สามารถสอบถามความคืบหน้า ดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ใน ห้อง One Stop Service	ด.ต.หญิง อัญชลี ชื่นเรณู

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่จุด One Stop Service	ร.ต.ท.ประวี มาตวัน
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	ร.ต.ท.ประวี มาตวัน
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุด ห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็น ชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับของขวัญของกำนัล	ด.ต.เสกศักดิ์ คชเดช
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	ด.ต.หญิงอัญชลี ชื่นเรณู
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชนที่นั่งพักระหว่าง รอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชนจุดบริการมีการติดตั้งให้ รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	ร.ต.ท.ไกรสิทธิ์ ไหมละเอียด

(2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
-การจัดทำ OIT		
01 โครงสร้างอัตรากำลัง และ ข้อมูล ผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 แสดงโครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร ที่มีข้อมูลเป็น ปัจจุบัน หมายเหตุ เพื่อให้ประชาชน ทราบว่าแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดย สอดคล้อง กับภารกิจของแต่ละงานตามการ มอบหมายงานของสถานีดำรวจ	ด.ต.เสกศักดิ์ คชเดช
02 อำนาจหน้าที่ และ พื้นที่ รับผิดชอบ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 อำนาจหน้าที่ -ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจ ของสถานีดำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละ งานภายในสถานีดำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ -ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวน/ ประชากร -ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	ด.ต.ธศุศุฒิ ไกรสมุทร
03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง -ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็น จำนวน ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้อง รู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย -แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย -มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ -แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่ รับคำร้องทุกข์ใน คดีอาญา -แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของ พนักงานสอบสวน -สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่อ อาชญากรรมและสิทธิ ผู้ต้องหา	ด.ต.ธศุศุฒิ ไกรสมุทร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร) ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร) ของสถานีตำรวจ -บทบาทอำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร) ของสถานีตำรวจ -รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ -ภาคส่วนประชาชนที่มาจากการเลือกให้เปิดเผยประวัติ (โดยย่อ) -แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	พ.ต.ต.หญิง บุญญาภา มีโชค
05 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถามตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 ข้อมูลการติดต่อ 1) ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : 1) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง 2) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถามตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้และสามารถแสดงความคิดเห็นแนะนำหรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือ การให้บริการของสถานีตำรวจ (ต.ค.-66-มี.ค.67)	ด.ต.ธศุภวุฒิ ไกรสมุทร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน - การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงานของสถานี ดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยเริ่มเผยแพร่ ตั้งแต่ เดือนตุลาคม 2566 - มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หลักของสถานี ดำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานี ดำรวจได้ -มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 -มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน LINK หรือ QR CODE อย่างชัดเจน	ด.ต.ธศุทธิ ไกรสมุทร
07 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ ประจำเดือน -รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ รอบ 6 เดือน แรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ต.ค.66-มี.ค.67) -แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน รายงานผล ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงาน ของ สถานีตำรวจหรือ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลา ดำเนินการหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพ กิจกรรม เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ต.หญิงบุญญาภา มีโชค และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ2567 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ -ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	ด.ต.ธศุศุติ ไกรสมุทร
09 คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 คู่มือการให้บริการประชาชน -แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	ด.ต.ธศุศุติ ไกรสมุทร
010 E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 E-Service -แสดงระบบบริการประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) -สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทาง ข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	ด.ต.ธศุศุติ ไกรสมุทร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
011 ข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงสถิติ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ -ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานใน รอบ 6 เดือนแรก 1.แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน - ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้าน คดีตามระบบ CRIMES -ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการ ตั้งจุดตรวจจุดสกัด -เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	ด.ต.เสริม แถมด้าน ส.ต.อ.วรวัฒน์ แสงทอง
012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำแนกตามแหล่งที่ได้ รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ตุลาคม 2566-มกราคม2567) - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ -ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ข้อมูลในรูปแบบ ในรูปแบบไฟล์ Excel	พ.ต.ต.หญิง บุญญาภา มีโชค

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
013 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 -ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word -ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	ด.ต.หญิงกนกอร แดงพรม
014 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ 2567 -ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้แก่ -ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง -ประกาศเชิญชวน -ประกาศผลการจัดซื้อ จัดจ้างข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (กรณีไม่มีให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)	ร.ต.ท.ไกรสิทธิ์ ไหมละเอียด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 -สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.1) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผล การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือ ข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน -ข้อมูลที่เปิดเผย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 -กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง -เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	ร.ต.ท.ไกรสิทธิ์ ไหมละเอียด
016 หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 -สถานีตำรวจ มีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร กำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ด.ต.เสกศักดิ์ คชเดช

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
017 ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 -ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง - เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ - เรื่องที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) -เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือน แรกของปี งบประมาณ พ.ศ.2567 ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือน มีนาคม พ.ศ.2567	ด.ต.เอนก สุวรรณโชติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 -ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ ฉบับแปลเป็น ภาษาอังกฤษ ควบคู่กับ ฉบับ ภาษาไทย -เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift)ค่าอำนวยความสะดวกเครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และ ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันเมื่อการเสนอ การให้หรือคือสินบน และ รวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ อาจเป็น การรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการ อย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทาง ร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ – ระบุวัน เดือน ปีที่ประกาศ หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่แสดงอินโฟกราฟิกของหน่วย	ร.ต.ท. ประวี มาตวัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
019 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูลคู่มือ ITA ปีงบประมาณ2567 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ คนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน - เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย 3 ข่าว หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจ คนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจงเน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย	ร.ต.ท.ประวี มาตวัน
020 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการ ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน -ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูลดังนี้ -ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน -แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ตหญิง บุญญาภา มีโชค

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
021 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ รับสินบน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (1) ผลการดำเนินการตามมาตรการ การจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตาม สายงาน (2) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ต.หญิง บุญญาภา มีโชค
022 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม -แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ -ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2564 (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564) - การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติ ที่เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	ด.ต.เสกศักดิ์ คชเดช

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
023 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค - แสดงการวาง ระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนโดยมิใช่น้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษาและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ของ สถานีตำรวจ เพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในการกิจประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สิน ของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง -แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลางที่ยึดอายัด เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดี และรับทรัพย์สินมีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้นๆ รายงานผลการปฏิบัติ - รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ ทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ร.ต.ท.ไกรสิทธิ์ ไหมละเอียด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
024 มาตรการ การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน -การเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้แก่ -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน -กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน 2 ด้าน ดังต่อไปนี้ (1) การพัฒนาระดับการให้บริการ / ONE STOP SERVICE เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับ บริการโดยสถานีตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ DOWNLOAD คู่มือการให้บริการ การจัด สิ่งอำนวยความสะดวก ให้บริการประชาชน (2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ -การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่าง ต่อเนื่อง	ส.ต.อ.ทรงวุฒิ วัลลภานุสรณ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
025 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ 024 ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการอย่างน้อย ประกอบด้วย 1) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน / ONE STOP SERVICE 2) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง / การพัฒนาจุดบริการ อย่าง เป็นรูปธรรม - ภาพ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายเจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ส.ต.อ.ทรงวุฒิ วัลลภานุสรณ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
	https://chorakaenoi.metro.police.go.th/ckn/	ด.ต.ธศุวัตติ ไกรสมุทร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ		
	การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของ สน.จรเข้้น้อย เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านบนเว็บไซต์หลักของ สน.จรเข้้น้อย เปิดเผยในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลที่สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัด สามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำ หรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไป	พ.ต.ต.หญิงบุญญาภา มีโชค ส.ต.อ.ทรงวุฒิ วัลลภานุสรณ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
	ตามหนังสือ บก.น.๓ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.3)11/46 ลง 6 ม.ค.๖7 ท้ายหนังสือ บข.น. ด่วนที่สุด ที่ 0015.116/3 ลง 5 ม.ค.67 เรื่อง รายงานความคืบหน้าการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ โดยให้ สน.จรเข้้น้อย ดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและเริ่มดำเนินการกรอกข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ (1.) IIT (2.) EIT (3.) OIT เข้าสู่ระบบ ITAP แล้วรายงานผลให้ทราบ โดยรายงานทุกสัปดาห์	พ.ต.ต.หญิงบุญญาภา มีโชค ส.ต.อ.ทรงวุฒิ วัลลภานุสรณ์

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พรณลบ สำราญสม)

ผกก.สน.จรเข้้น้อย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.จรเข้ไฉ่

โทร. ๐-๒๒๓๖-๙๙๙๑

โทรสาร ๐-๒๓๒๖-๘๑๒๐

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๓)๓/

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมบริหาร เตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รอง ผกก.ป.๑ , สส.๑ , (สอบสวน)๑

สวป.๑ สว.จร.๑ , สว.อก.๑

ข้าราชการตำรวจ สน.จรเข้ไฉ่

ด้วย มีข้าราชการจะแจ้งให้ทราบ เพื่อให้การดำเนินงาน ของ สน.จรเข้ไฉ่ เป็นตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา นั้น

จึงเชิญท่านและข้าราชการตำรวจ สน.จรเข้ไฉ่ ทุกคน ร่วมประชุม ในวันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ สน.จรเข้ไฉ่ โดยให้ทุกสายงานปฏิบัติดังนี้
แจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(พรรณลพ สำราญสม)

ผกก.สน.จรเข้ไฉ่

ระเบียบวาระการประชุมบริหาร สन.จรชั้นน้อย
เตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖
วันศุกร์ที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สน.จรชั้นน้อย

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- ผกก.สน.จรชั้นน้อย แจ้งให้ทราบเรื่องการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลจรชั้นน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

- การเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- การออกคำสั่ง คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลจรชั้นน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ข้อกำชับ สักการ
-

บันทึกการประชุมบริหาร สन.จรเข้้น้อย

เตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

วันศุกร์ที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สน.จรเข้้น้อย

ผู้เข้าร่วมประชุม

ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร

๑	พ.ต.อ. พรรณลพ	สำราญสม	ผกก.สน.จรเข้้น้อย
๒	พ.ต.ท. มานิตย์	คำฟู	รอง ผกก.ป. สน.จรเข้้น้อย
๓	พ.ต.ท. เฉลิมพล	วงศ์ชัยสุวรรณ	รอง ผกก.สส. สน.จรเข้้น้อย
๔	พ.ต.ท. อาวุธ	แก้วมณี	รอง ผกก.(สอบสวน)สน.จรเข้้น้อย
๕	พ.ต.ท. กัตัญญ	ศรีคง	รอง ผกก.(สอบสวน)สน.จรเข้้น้อย
๖	พ.ต.ต. มงคล	ดวงสว่าง	สว.ป.สน.จรเข้้น้อย
๗	พ.ต.ต. ประสิทธิ์	นาคแก้ว	สว.ป.สน.จรเข้้น้อย
๘	พ.ต.ต. เอกปทีป	แสงศรี	สว.สส.สน.จรเข้้น้อย
๙	พ.ต.ต.หญิงบุญญาภา	มีโชค	สว.จร.สน.จรเข้้น้อย
๑๐	พ.ต.ต. ณัฐวุฒิ	เรืองบุญ	สว.จร.สน.จรเข้้น้อย
๑๑	พ.ต.ต. กฤตวัฒน์	เจริญชัย	สว.ป.(ชป.)สน.จรเข้้น้อย
๑๒	พ.ต.ต. ธีรายุ	วงศ์สิงห์	สว.(สอบสวน) สน.จรเข้้น้อย
๑๓	พ.ต.ท. กษิเดช	ตู้ชัยอมร	สว.(สอบสวน) สน.จรเข้้น้อย
๑๔	พ.ต.ต.หญิงปิ่นพันธุ์	ขันเขต	สว.(สอบสวน) สน.จรเข้้น้อย
๑๕	พ.ต.ต.ภาณุพงศ์	मितตะถัง	สว.(สอบสวน) สน.จรเข้้น้อย
๑๖	ร.ต.อ. ไพบูลย์	ก้องเวหา	รอง สว.(สอบสวน) สน.จรเข้้น้อย
๑๗	ร.ต.อ. อิทธิพล	มีศาสตร์	รอง สว.(สอบสวน) สน.จรเข้้น้อย
๑๘	ร.ต.อ. ศรณรินทร์	เหล่ามูล	รอง สว.(สอบสวน) สน.จรเข้้น้อย
๑๙	ร.ต.อ. อวยชัย	สงค์อินทร์	รอง สว.จร.สน.จรเข้้น้อย
๒๐	ร.ต.อ. ทิรัตน์	ฤทธิ์ภักดี	รอง สว.สส.สน.จรเข้้น้อย
๒๑	ร.ต.อ. ณัฐวุฒิ	แก้วสะอาด	รอง สว.ป.สน.จรเข้้น้อย
๒๒	ร.ต.อ. นพพนธ์	แก้ววรรณ	รอง สว.ป.สน.จรเข้้น้อย
๒๔	ร.ต.ท. ธนวัต	ชื่นกลิ่น	รอง สว.(สอบสวน) สน.จรเข้้น้อย
๒๕	ร.ต.อ. ปิยะบุตร	คงบุญวิจิตร	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้้น้อย
๒๖	ร.ต.อ. สมชาย	อินทร์ศรี	รอง สว.(จร.) สน.จรเข้้น้อย

๒๗	ร.ต.อ. ปรีชา	จันทร์ฉาย	รอง สว.(จร.) สน.จรเข้มน้อย
๒๘	ร.ต.ท. นพดล	กลยาณีย์	รอง สว.(จร.) สน.จรเข้มน้อย
๒๙	ร.ต.อ. ยรรยง	ดุสิตพันธ์	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๓๐	ร.ต.ต. ภราดร	วงศ์ใหญ่	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๓๑	ร.ต.ต. ไกรสิทธิ์	ไหมละเอียด	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๓๒	ร.ต.ต. ประทีป	อ่อนนาน	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๓๓	ร.ต.ต. ลักขชัย	ไวทำ	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๓๔	ร.ต.ต. สุพร	พักโพธิ์เย็น	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๓๕	ร.ต.ต. กริธา	เรใจเย็น	รอง สว.(สส.)(จร.) สน.จรเข้มน้อย
๓๖	ร.ต.ต. จำรัส	ปรางไท้	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๓๗	ร.ต.ต. ประวี	มาตวัน	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๓๘	ร.ต.ต. เทพทวิ	หัดแก้ว	รอง สว.(สส.) สน.จรเข้มน้อย
๓๙	ร.ต.ต. สุรินทร์	คุ้มรักษา	รอง สว.(สส.) สน.จรเข้มน้อย
๔๐	ร.ต.ต. โดมชัย	หมั่นกระโทก	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๔๑	ร.ต.ต. เสน่ห์	จันทร์เลิศ	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย

ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

๑	ด.ต. เอนก	สุวรรณโชติ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้มน้อย
๒	ด.ต. ณรรต	ภูเรียนคู่	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้มน้อย
๓	ด.ต. วสันต์	หาญประโคน	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้มน้อย
๔	ด.ต. นราชิต	ทิพย์สุข	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้มน้อย
๕	ด.ต. ประภาส	อะมุดะคุ	ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้มน้อย
๖	ด.ต. เสริม	แถมด้าน	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้มน้อย
๗	ด.ต.หญิง อัญชลี	ชื่นเรณู	ผบ.หมู่ (พงว.)(ป.) สน.จรเข้มน้อย
๘	ด.ต. ตะวัน	บุตะเขี้ยว	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้มน้อย
๙	ด.ต. ชยุด	มากสอน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้มน้อย
๑๐	ด.ต. ทนงค์ศักดิ์	เตชนันท์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้มน้อย
๑๑	ด.ต.หญิง กนกอร	แดงพรม	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.จรเข้มน้อย
๑๒	ด.ต. พิสิษฐ์	ฉัตรเวชศาสตร์	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้มน้อย
๑๓	ด.ต. สงกรานต์	ประจวบวัน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้มน้อย
๑๔	ด.ต. มงคล	สุโคตร	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้มน้อย
๑๕	ด.ต. สมัย	พันธุ์กระโทก	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้มน้อย
๑๖	ด.ต. เฉลิม	กิจดาวงค์	ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้มน้อย
๑๗	ด.ต. ชัยพงษ์	คำแก้ว	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้มน้อย
๑๘	ด.ต. ชนะยุท	โพธิสอน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้มน้อย
๑๙	ด.ต. นิยม	สิงห์โนน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้มน้อย

๒๐	ด.ต	ฤทัย	นาคลอง	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้่น้อย
๒๑	ด.ต.	ระนอง	เกิดศิริ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๒๒	ด.ต.	ภาณุวัฒน์	มีนาม	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้่น้อย
๒๓	ด.ต.	ธนธัส	บุญศรี	ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้่น้อย
๒๔	ด.ต.	อมรินทร์	เคนทรภักดิ์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๒๕	ด.ต.	อรัญ	แดงอำพล	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๒๖	ด.ต.	พงษ์ศักดิ์	อะกะพงษ์	ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้่น้อย
๒๗	ด.ต.	ถนอม	งามพิบูลย์วณิชย์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๒๘	ด.ต.	ญาณเดช	งามจิต	ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้่น้อย
๒๙	ด.ต.	ธศศุฒิ	ไกรสมุทร	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้่น้อย
๓๐	ด.ต.	พิพิชพล	โรจน์สังหทัย	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้่น้อย
๓๑	ด.ต.	นิคม	ประสพนุช	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๓๒	ด.ต.	วินัย	รสจันทร์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๓๓	ด.ต.	ชัยรัตน์	สังฆมณี	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๓๔	ด.ต.	ยุทธศาสตร์	เทียมทัศน์	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้่น้อย
๓๕	ด.ต.	เสกศักดิ์	คชเดช	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๓๖	ด.ต.	สีหนาท	เจริญ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๓๗	ด.ต.	พิทักษ์	ชินคำ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๓๘	ด.ต.	บรรณดิษฐ์	อยู่เย็น	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๓๙	จ.ส.ต.	ณัฐพล	พิมรินทร์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๔๐	จ.ส.ต.	พัฒนศักดิ์	งามสาย	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๔๑	จ.ส.ต.	ศุภกิตต์	สกุลประเสริฐชัย	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๔๒	จ.ส.ต.	สุภัทร	มหาศรานนท์	ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้่น้อย
๔๓	จ.ส.ต.	ประดิษฐ์	สาลี	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๔๔	จ.ส.ต.	ภาคภูมิ	พระศรี	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๔๕	จ.ส.ต.	พิชิต	เวียงอินทร์	ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้่น้อย
๔๖	ส.ต.อ.	จตุรพิช	อินทร์ชัยศรี	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๔๗	ส.ต.อ.	พงษ์ศิริ	ชอบงาม	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๔๘	ส.ต.อ.	พีรเดชณรงค์	ผะวัน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๔๙	ส.ต.อ.	อรรถชัย	เฮมสะมัน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๕๐	ส.ต.อ.	ปิยะณัฐ	จันทสุข	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๕๑	ส.ต.อ.	หนึ่งชาย	ไชนอก	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๕๒	ส.ต.อ.	วิศรุต	ชำกรม	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๕๓	ส.ต.อ.	ศราวิน	บุญแย้ม	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
๕๔	ส.ต.ท.	นัฐพงษ์	นามเกตุ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย

๕๕	ส.ต.ท.	โยธิน	ศักดิ์เพชร	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๕๖	ส.ต.ท.	วิระชัย	คำมงคล	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๕๗	ส.ต.ท.	อดิสร	ช่างเขียน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๕๘	ส.ต.ท.	ณัฐจักร	ชินายศ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๕๙	ส.ต.ท.	ชินวัฒน์	สวัสดิ์ทอง	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๖๐	ส.ต.ท.	กฤษฎา	ขระเชื่อน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๖๑	ส.ต.ท.	อภิชาติ	อยู่ดี	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๖๒	ส.ต.อ.	ณรงค์ฤทธิ์	ชัยน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๖๓	ส.ต.อ.	หฤษฎ์	จันดาพรหม	ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้	น้อย
๖๔	ส.ต.ท.	ณัฐพล	ธรรมโสภณ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๖๕	ส.ต.ท.	ชัยมงคล	อาทิตย์ตั้ง	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๖๖	ส.ต.ท.	ทรงวุฒิ	วัลลภานุสรณ์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๖๗	ส.ต.ท.	นพรัตน์	มหัน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๖๘	ส.ต.ท.	ยุทธพิชัย	เฉื่อยน่ม	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๖๙	ส.ต.ท.	อมรเทพ	เกิดลาภผล	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๗๐	ส.ต.ท.	สุริยัน	อุตมาน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๗๑	ส.ต.ท.	กิตติพงษ์	สดคมขำ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๗๒	ส.ต.ท.	อนุรักษ์	แดงเนียม	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๗๓	ส.ต.ท.	วัชร	ขัดคำวงศ์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๗๔	ส.ต.ท.	ภาณุวัฒน์	โพธิสอน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๗๕	ส.ต.ท.	อนุดร	อุ้นเจริญ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๗๖	ส.ต.ท.	กรกฎ	หมั่นมั่ง	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๗๗	ส.ต.ท.	ปิติกัทร	สิทธิปุ่น	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๗๘	ส.ต.ท.	วุฒิกัทร	ปิ่นทอง	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย
๗๙	ส.ต.ต.	เพชรพยัคฆ์	เจาะแหว	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.จรเข้	น้อย
๘๐	ส.ต.ต.	วรวัฒน์	ทองแสง	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.จรเข้	น้อย
๘๑	ส.ต.ต.	สกลภัทร	เสมแจ้งข	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.จรเข้	น้อย
๘๒	ส.ต.ต.	นภัทร	ชัยมงคล	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.จรเข้	น้อย
๘๓	ส.ต.ต.	ธนพล	เถื่อนยืนยง	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.จรเข้	น้อย
๘๔	ส.ต.ต.	สรวิชัย	คุ้มอารีย์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้	น้อย

ผู้ไม่มาประชุม - ราย

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.พรรณลบ สำราญสม ผกก.๗

การประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.พรรณลบ สำราญสม ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข้อย เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งเตรียมความพร้อมการขับเคลื่อน และจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ การเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

พ.ต.ต.หญิง บุญญาภา มีโชค สว.อกฯ/เลขานุการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

-ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข้อย ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ระยะเวลาในการดำเนินงานภายใน ๑ – ๓๑ ม.ค.๖๗

-มอบฝ่ายหัวหน้างานทุกฝ่าย ดำเนินการชี้แจงเน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง

-มอบหมายให้สารวัตรอำนวยการเก็บรวบรวมสถิติผู้ตอบแบบประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แล้วรายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข้อยทราบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment. EIT)

-ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข้อย ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข้อย ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) ระยะเวลาในการดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑ ม.ค. – ๓๑ มี.ค.๖๗

-มอบหมายให้หัวหน้างานทุกฝ่าย ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

-มอบเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข้อย เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

-มอบเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข้อย เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข้อย ดำเนินการร่วมกับประชาชน

ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจนครบาล
จรเข้มน้อย

-มอบฝ่ายเทคโนโลยี สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า
ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment:
EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-มอบฝ่ายเทคโนโลยี สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้
มน้อย อย่างต่อเนื่องโดยให้สำรวจตัวรื้ออำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย ควบคุมการปฏิบัติ โดยให้
รายงานผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อยทราบ เป็นประจำทุกเดือน ระยะเวลาในการดำเนินการให้
เสร็จสิ้นภายใน ๑ ม.ค. – ๓๐ เม.ย.๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

พ.ต.อ.พรณลป สํารัญสม ผกก.๖

-จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

พ.ต.อ.พรณลป สํารัญสม ผกก.๖

-กำชับให้ทุกฝ่าย เตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

-ให้ฝ่ายอำนาจการ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

พ.ต.ต.หญิง

ตรวจบันทึกการประชุม

(บุญญาภา มีโชค)

สว.จร.สน.จรเข้มน้อย

พ.ต.อ.

ตรวจแล้วถูกต้อง

(พรณลป สํารัญสม)

ผกก.สน.จรเข้มน้อย

การประชุมบริหาร สน.จรเข้न้อย

เตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



การประชุมบริหาร สน.จรเข้न้อย

เตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

