



ประกาศ สถาบันตำรวจนครบาลจรเข้
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนากำลังพล

.....

การบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันตำรวจนครบาลจรเข้ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ กฎ ระเบียบ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องตามที่ กฎ ก.ตร.กำหนดโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)และเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมเพื่อให้การดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความโปร่งใสและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง โดยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของ สถาบันตำรวจนครบาลจรเข้ ประกอบด้วย

1. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน
3. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

1.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน สถาบันตำรวจนครบาลจรเข้ คำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพล ข้าราชการตำรวจเป็นหลัก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

- 1.หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน 1
- 2.หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน 2
- 3.แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- 4.กำกับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
- 5.หลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น
- 6.หลักเกณฑ์ประกาศเชิดชูเกียรติ-พ.ศ.-๒๕๕๘

2.หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน สถาบันตำรวจนครบาลจรเข้ ได้กำหนด ตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2556

3.หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

สถาบันตำรวจนครบาลจรเข้ ได้ตระหนักถึงการพัฒนากำลังพลเป็นลำดับแรก เนื่องด้วยกำลังพล ถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในองค์กร ซึ่งจะช่วยให้ภารกิจขององค์กรบรรลุเป้าหมาย

อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดการขับเคลื่อนไปข้างหน้าอย่างมั่นคง ดังนั้น สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ การพัฒนากำลังพลของ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย ดังนี้

๑. จัดลำดับความสำคัญประเด็นในการพัฒนากำลังพล มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดโครงการ/ กิจกรรม รูปแบบ วิธีการที่จะพัฒนากำลังพล เพื่อใช้จัดทำสรุปแผนพัฒนากำลังประจำปี โดยจัดทำโครงการ/ กิจกรรม และขออนุมัติโครงการ

2. การดำเนินการพัฒนากำลังพล โดยเป็นไปตามแผนพัฒนากำลังพลประจำปี

3. การติดตามประเมินผลการพัฒนากำลังพล กรณีเป็นโครงการ/กิจกรรมให้

ผู้รับผิดชอบเข้ารับการ พัฒนา จัดทำรายงานจากการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ส่งให้ฝ่ายอำนวยการเพื่อนำมาถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับมาให้กับกำลังพลภายในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567

พันตำรวจเอก



(พรณลภ สำราญสม)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย