



3.การประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการ
ดำเนินการตามแผน/แนวทางการป้องกันการ
ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์
ส่วนรวมของ สถานีตำรวจนครบาลจระเข้
ให้แก่ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาล
จระเข้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.จรเข้่น้อย

โทร. ๐-๒๓๒๖-๙๙๙๑

โทรสาร ๐-๒๓๒๖-๘๑๒๐

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๓)๓/ -

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง เชิญประชุมชี้แจง สร้างความรู้ ความเข้าใจการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมฯ

รอง ผกก.ป.๑,รอง ผกก.สส.๑ ,รอง ผกก.(สอบสวน)๑

สว.จร.๑ และ สว.อก.๑

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2561 หมวด 6 มาตรา 126 มาตรา 127 และมาตรา 128 ได้กำหนดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติโดยได้กำหนดทิศทางไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบกับเจ้าพนักงานของรัฐ นั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอันเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นการป้องปรามมิให้บุคคลในหน่วยงานกระทำการซึ่งอาจเป็นความผิดทางอาญา ทางวินัย หรือกฎหมายอื่น สถานีตำรวจนครบาลจรเข้่น้อย ได้แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้่น้อย นั้น

จึงให้ท่านแจ้งข้าราชการตำรวจทุกนาย เข้าร่วมประชุมชี้แจง สร้างความรู้ ความเข้าใจการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 4 สน.จรเข้่น้อย

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พ.ต.อ.

(พรณลภ สำราญสม)

ผกก.สน.จรเข้่น้อย

สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข่อย

ระเบียบวาระการประชุมชี้แจง สร้างความรู้ ความเข้าใจการดำเนินการตาม
แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 10.00 น.
ณ ห้องประชุมชั้น 4 สน.จรเข้ข่อย

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์
ส่วนรวม ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

-ผกก.สน.จรเข้ข่อย

-

วาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

-

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ ถ้ามี

-ข้อสั่งการ ตร.

สถานีตำรวจนครบาลจรเข้่น้อย

รายงานการประชุมชี้แจง สร้างความรู้ ความเข้าใจการดำเนินการตาม
แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมชั้น 4 สน.จรเข้่น้อย

.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร

- | | | |
|----|------------------------------|-----------------------------------|
| 1 | พ.ต.อ. พรรณลบ สำราญสม | ผกก.สน.จรเข้่น้อย |
| 2 | พ.ต.ท. มานิตย์ คำฟู | รอง ผกก.ป. สน.จรเข้่น้อย |
| 3 | พ.ต.ท. เฉลิมพล วงษ์ชัยสุวรรณ | รอง ผกก.สส. สน.จรเข้่น้อย |
| 4 | พ.ต.ท. กัตติญญ ศรีคง | รอง ผกก.(สอบสวน) หน.สน.จรเข้่น้อย |
| 5 | พ.ต.ท. อาวุธ แก้วมณี | รอง ผกก.(สอบสวน)สน.จรเข้่น้อย |
| 6 | พ.ต.ท. มงคล ดวงสว่าง | สวป.สน.จรเข้่น้อย |
| 7 | พ.ต.ต. ประสิทธิ์ นาคแก้ว | สวป.สน.จรเข้่น้อย |
| 8 | พ.ต.ต. กฤตวัฒน์ เจริญชัย | สวป.(ขส.) สน.จรเข้่น้อย |
| 9 | พ.ต.ท. เอกปทีป แสงศรี | สว.สส.สน.จรเข้่น้อย |
| 10 | พ.ต.ท.หญิง บุญญาภา มีโชค | สว.จร.สน.จรเข้่น้อย |
| 11 | พ.ต.ท. พลเชษฐ์ มาดี | สว.จร.สน.จรเข้่น้อย |
| 12 | พ.ต.ท. กษิเดช ตัญชัยอมร | สว.(สอบสวน) หน. สน.จรเข้่น้อย |
| 13 | พ.ต.ต.หญิงปิ่นรัตน์ ชันเขต | สว.(สอบสวน) สน.จรเข้่น้อย |
| 14 | พ.ต.ต. ธิราชู ingsing | สว.(สอบสวน) สน.จรเข้่น้อย |
| 15 | พ.ต.ต. ภาณุพงศ์ มิตตะกัง | สว.(สอบสวน) สน.จรเข้่น้อย |
| 16 | ร.ต.อ. ไพบุลย์ ก้องเวหา | รอง สว.(สอบสวน) สน.จรเข้่น้อย |
| 17 | ร.ต.อ. อิทธิพล มีศาสตร์ | รอง สว.(สอบสวน) สน.จรเข้่น้อย |
| 18 | ร.ต.อ. กฤษณะศ พงษ์ชู | รอง สว.(สอบสวน) สน.จรเข้่น้อย |
| 19 | ร.ต.อ. อวยชัย สงค์อินทร์ | รอง สว.จร.สน.จรเข้่น้อย |
| 20 | ร.ต.อ. ทิรัตน์ ฤทธิภักดี | รอง สว.สส.สน.จรเข้่น้อย |
| 21 | ร.ต.อ. ณัฐวุฒิ แก้วสะอาด | รอง สวป.สน.จรเข้่น้อย |

22	ร.ต.อ. ยรรง ดุขดีพันธ์	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้่น้อย
23	ร.ต.อ. ภราดร วงศ์ใหญ่	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้่น้อย
24	ร.ต.อ. ไกรสิทธิ์ ไหมละเอียด	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้่น้อย
25	ร.ต.อ. กริธา เร่ใจเย็น	รอง สว.(สส.)(จร.) สน.จรเข้่น้อย
26	ร.ต.ท. ธนวัตร ชื่นกลิ่น	รอง สว.(สอบสวน) สน.จรเข้่น้อย
27	ร.ต.ท. อรรถวิทย์ วงศ์ไพบูลย์	รอง สว.(สอบสวน) สน.จรเข้่น้อย
28	ร.ต.ท. นพดล กลยาณีย์	รอง สว.(จร.) สน.จรเข้่น้อย
29	ร.ต.ท. ประทีป อ่อนนาน	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้่น้อย
30	ร.ต.ท. ลักขชัย ไวกำ	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้่น้อย
31	ร.ต.ท. สุพร พักโพธิ์เย็น	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้่น้อย
32	ร.ต.ท. จำรัส ปรางไท้	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้่น้อย
33	ร.ต.ท. ประวี มาตวัน	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้่น้อย
34	ร.ต.ท. เทพพิทวิ ทัดแก้ว	รอง สว.(สส.) สน.จรเข้่น้อย
35	ร.ต.ท. สุรินทร์ คุ่มรักษา	รอง สว.(สส.) สน.จรเข้่น้อย
36	ร.ต.ท. โดมชัย หมั่นกระโทก	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้่น้อย
37	ร.ต.ท. เสน่ห์ จันทรเลิศ	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้่น้อย
38	ร.ต.ต. ณรรรศ ภูเรียนคู่	รอง สว.(จร.) สน.จรเข้่น้อย
39	ร.ต.ต. ประภาสอะมตะคุ	รอง สว.(สส.) สน.จรเข้่น้อย
40	ร.ต.ต. ตะวัน บุตะเขี้ยว	รอง สว.(จร.) สน.จรเข้่น้อย
41	ร.ต.ต. สงกรานต์ ประจวบวัน	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้่น้อย
42	ร.ต.ต. วสันต์ หาญประโคน	รอง สว.(จร.) สน.จรเข้่น้อย
43	ร.ต.ต. นราชิต ทิพย์สุข	รอง สว.(จร.) สน.จรเข้่น้อย
44	ร.ต.ต. ฤทัย นาคลอง	รอง สว.(จร.) สน.จรเข้่น้อย
45	ร.ต.ต. ภาณุวัฒน์ มีนาม	รอง สว.(จร.) สน.จรเข้่น้อย
46	ร.ต.ต. ชัยพงษ์ คำแก้ว	รอง สว.(ป.) สน.จรเข้่น้อย

ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

1	ด.ต. เอนก สุวรรณโชติ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย
2	ด.ต. เสริม แกมตัน	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้่น้อย
3	ด.ต.หญิง อัญชลี ชื่นเรณู	ผบ.หมู่ (พงว.)(ป.) สน.จรเข้่น้อย
4	ด.ต. ชยุต มากสอน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้่น้อย

5	ด.ต.	ทะนงศักดิ์ เตชนันท	ผบ.หมู่ (ป.)	สน.จรเข้
6	ด.ต.	หญิง กนกอร แดงพรม	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)	สน.จรเข้
7	ด.ต.	พิสิษฐ์ ฉัตรเวชศาสตร์	ผบ.หมู่ (จร.)	สน.จรเข้
8	ด.ต.	มงคล สุโคตร	ผบ.หมู่ (จร.)	สน.จรเข้
9	ด.ต.	สมัย พันธุ์กระโทก	ผบ.หมู่ (จร.)	สน.จรเข้
10	ด.ต.	เฉลิม กิจตาวงค์	ผบ.หมู่ (สส.)	สน.จรเข้
11	ด.ต.	ชนะยุทธ โพธิสอน	ผบ.หมู่ (ป.)	สน.จรเข้
12	ด.ต.	นิยม สิงห์โนน	ผบ.หมู่ (จร.)	สน.จรเข้
13	ด.ต.	ระนอง เกิดศิริ	ผบ.หมู่ (ป.)	สน.จรเข้
14	ด.ต.	ธณัฐ บุญศรี	ผบ.หมู่ (สส.)	สน.จรเข้
15	ด.ต.	อมรินทร์ เคนทรภักดี	ผบ.หมู่ (จร.)	สน.จรเข้
16	ด.ต.	อรัญ แดงอำพล	ผบ.หมู่ (ป.)	สน.จรเข้
17	ด.ต.	พงษ์ศักดิ์ อะกะพงษ์	ผบ.หมู่ (สส.)	สน.จรเข้
18	ด.ต.	ถนอม งามพิบูลย์วณิชย์	ผบ.หมู่ (ป.)	สน.จรเข้
19	ด.ต.	ญาณเดช งามจิต	ผบ.หมู่ (สส.)	สน.จรเข้
20	ด.ต.	ธศุฑฒิ ไกรสมุทร	ผบ.หมู่ (จร.)	สน.จรเข้
21	ด.ต.	นิคม ประสพนุช	ผบ.หมู่ (ป.)	สน.จรเข้
22	ด.ต.	วินัย รสจันทร์	ผบ.หมู่ (ป.)	สน.จรเข้
23	ด.ต.	ชัยรัตน์ สังฆมณี	ผบ.หมู่ (ป.)	สน.จรเข้
24	ด.ต.	ยุทธศาสตร์ เทียมทัศน์	ผบ.หมู่ (จร.)	สน.จรเข้
25	ด.ต.	เสกศักดิ์ คชเดช	ผบ.หมู่ (ป.)	สน.จรเข้
26	ด.ต.	สีหนาท เจริญ	ผบ.หมู่ (ป.)	สน.จรเข้
27	ด.ต.	บรรณดิษฐ์ อยู่เย็น	ผบ.หมู่ (ป.)	สน.จรเข้
28	ด.ต.	ณัฐพล พิมรินทร์	ผบ.หมู่ (ป.)	สน.จรเข้
29	จ.ส.ต.	พัฒนศักดิ์ งามสาย	ผบ.หมู่ (ป.)	สน.จรเข้
30	จ.ส.ต.	ศุภกิตต์ สกฤประเสริฐชัย	ผบ.หมู่ (ป.)	สน.จรเข้
31	จ.ส.ต.	สุภัทร มหาศรานนท์	ผบ.หมู่ (สส.)	สน.จรเข้
32	จ.ส.ต.	ประดิษฐ์ สาลี	ผบ.หมู่ (ป.)	สน.จรเข้
33	จ.ส.ต.	ภาคภูมิ พระศรี	ผบ.หมู่ (ป.)	สน.จรเข้
34	จ.ส.ต.	พิชิต เวียงอินทร์	ผบ.หมู่ (สส.)	สน.จรเข้

35	จ.ส.ต. พงษ์ศิริ ชอบงาม	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
36	จ.ส.ต. อรรถชัย เหมสมัน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
37	จ.ส.ต. ปิยะณัฐ จันทสุข	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
38	จ.ส.ต. หนึ่งชาย ไชยนอก	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
39	ส.ต.อ. นัฐพงษ์ นามเกตุ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
40	ส.ต.อ. วีระชัย คำมงคล	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
41	ส.ต.อ. อติศร ช่างเขียน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
42	ส.ต.อ. อนุรักษ์จักร ชินายศ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
43	ส.ต.อ. ชินวัฒน์ สวัสดิ์ทอง	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
44	ส.ต.อ. กฤษฎา ขระเขื่อน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
45	ส.ต.อ. อภิชาติ อยู่ดี	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
46	ส.ต.อ. ณรงค์ฤทธิ์ ขยัน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
47	ส.ต.อ. หฤษฎ์ จันทาพรหม	ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้
48	ส.ต.อ. ณัฐพล ธรรมโสภณ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
49	ส.ต.อ. ทรงวุฒิ วัลลภานุสรณ์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
50	ส.ต.อ. นพรัตน์ มหัน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
51	ส.ต.อ. ยุทธพิชัยเฉื่อยนิ่ม	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
52	ส.ต.ท. อมรเทพ เกิดลาภผล	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
53	ส.ต.ท. สุริยัน อุตมาน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
54	ส.ต.ท. กิติพงษ์ สดคมขำ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
55	ส.ต.ท. อนุรักษ์ แดงเนียม	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้
56	ส.ต.ท. อรรถชัย คงไทย	ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้
57	ส.ต.ท. ภาณุวัฒน์ โพธิสอน	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
58	ส.ต.ท. อนุตร อุ่นเจริญ	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
59	ส.ต.ท. ปิธิภัทร สิทธิปุ่น	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
60	ส.ต.ท. วุฒินันท์ ปั่นทอง	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
61	ส.ต.ท. สรวิชัย คุ้มอารีย์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้
62	ส.ต.ต. เพชรพยัคฆ์ เจาะแฉ	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.จรเข้
63	ส.ต.ต. วรวัฒน์ ทองแสง	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.จรเข้
64	ส.ต.ต. สกลภัทร เสมอแจ้ง	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.จรเข้

- 65 ส.ต.ต. นภัทร ชัยมงคล ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.จรเข้มน้อย
66 ส.ต.ต. ธนพล เกื้อนยืนยง ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.จรเข้มน้อยผู้

ไม่เข้าร่วมประชุม จำนวน 12 นาย

- 1 พ.ต.ต. ถิรายุ ังศ์สิงห์ สว.(สอบสวน) สน.จรเข้มน้อย
2 พ.ต.ต. ภาณุพงศ์ มิตตะกัง สว.(สอบสวน) สน.จรเข้มน้อย
3 ร.ต.อ. ไกรสิทธิ์ ไหมละเอียด รอง สว.(ป.) สน.จรเข้มน้อย
4 ร.ต.อ. กริธา เร็ใจเย็น รอง สว.(สส.)(จร.) สน.จรเข้มน้อย
5 ร.ต.ต. ฤทัย นาคลอง รอง สว.(จร.) สน.จรเข้มน้อย
6 ร.ต.ต. ภาณุวัฒน์ มีนาม รอง สว.(จร.) สน.จรเข้มน้อย
7 ด.ต. ธีศศวุฒิ ไกรสมุทร ผบ.หมู่ (จร.) สน.จรเข้มน้อย
8 ด.ต. นิคม ประสพสุข ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้มน้อย
9 ด.ต. วินัย รสจันทร์ ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้มน้อย
10 ส.ต.อ. อภิชาติ อยู่ดี ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้มน้อย
11 ส.ต.อ. ณรงค์ฤทธิ์ ขยัน ผบ.หมู่ (ป.) สน.จรเข้มน้อย
12 ส.ต.อ. หฤษฎ์ จันทาพรหม ผบ.หมู่ (สส.) สน.จรเข้มน้อย

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

พันตำรวจเอก พรรณลพ สำราญสม ผู้กำกับการสถานีตำรวจจรเข้มน้อย เป็นประธาน การประชุม กล่าวเปิดประชุม

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย ที่ 2/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2568 กล่าวคือตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2561 หมวด 6 มาตรา 126 มาตรา 127 และมาตรา 128 ได้กำหนดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทางไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

แห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบกับเจ้าพนักงานของรัฐ ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอันเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นการป้องปรามมิให้บุคคลในหน่วยงานกระทำการซึ่งอาจเป็นความผิดทางอาญา ทางวินัย หรือกฎหมายอื่น สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ไชโย จึงแต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ไชโย ตามเอกสารคำสั่งดังกล่าว โดยมี โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดำเนินการ คือ

- 1.วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต รูปแบบและความเสี่ยงของการเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ทบทวนทางการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม สภาพแวดล้อมบริบทและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

- 2.กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

- 3.กำหนดแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และจัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

- 4.ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานดังนี้

- (1) ก่อนการดำเนินการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการตามแนวทางฯ/แผนการขับเคลื่อนฯ

- (2) ระหว่างการดำเนินการ เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแนวทางฯ/แผนการขับเคลื่อนฯ

- (3) หลังดำเนินการ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และจัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

- 5.จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และจัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

- 6.ดำเนินการอื่นใดตามที่ประธานคณะทำงานมอบหมาย

วาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

ผกก.สน.จรเข้ น้อย กล่าว จัดทำคู่มือและประเมินผลตามแนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม สำหรับสถานีตำรวจนครบาล โดยกำหนดแนวทางการดำเนินการและการวัดผลการดำเนินการไว้แล้ว ตามคู่มือดังกล่าว ซึ่งการดำเนินการแบ่งออกเป็น 4 ส่วนหลักๆ ได้แก่

ส่วนที่ 1 การเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาล

ส่วนที่ 2 การดำเนินการขับเคลื่อนป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาล ส่วนที่ 3 การรายงานผลการดำเนินการ รอบที่ 1 วันที่ 30 เม.ย. 2568 รอบที่ 2 วันที่ 15 ต.ค.2568 ส่วนที่ 4 ผลลัพธ์การดำเนินการ

ดังนั้น ในส่วนของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ซึ่งได้ประชุมหารือตกลงกันดำเนินการตามแนวทางทั้ง 4 ส่วน คະแนมรวม 100 คະแนม ส่วนที่ 1 การเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาล จำนวน 25 คະแนม และส่วนที่ 2 การดำเนินการขับเคลื่อนฯ จำนวน 55 คະแนม จะขอให้แต่ละฝ่ายดำเนินการ ดังนี้

แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน เสนอ 2 โครงการ ได้แก่

1 โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย รับผิดชอบโดย ฝ่ายอำนวยการ

2 โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ รับผิดชอบโดย ฝ่ายอำนวยการ

แนวทางที่ 2 การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เสนอ 2 มาตรการ 2 โครงการ ได้แก่

1.มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy รับผิดชอบโดย ฝ่ายอำนวยการ

2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รับผิดชอบโดย ฝ่ายอำนวยการ

3.โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ รับผิดชอบโดย ฝ่าย

อำนวยการ

4.โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบโดย ฝ่าย

อำนวยการ

แนวทางที่ 3 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน เสนอ 2 มาตรการ ได้แก่

1.มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ทุกสายงาน

2.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน

-8-

ที่ประชุม รับทราบ โดยหากดำเนินการแล้ว ให้ส่งผลการดำเนินการมาที่ ผกก.สน.จรเข้ซ้าย เพื่อรวบรวม และรายงานผลในกำหนดรอบแรก ที่ประชุม ไม่มีข้อซักถามใดๆ ขอปิดการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

-

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ ถ้ามี

-

เลิกประชุมเวลา 11.00 น.

พ.ต.ท.หญิง



เลขานุการ/บันทึก

(บุญญาภา มีโชค)

ตำแหน่ง สว.อก.สน.จรเข้ซ้าย

รายงานการประชุมชี้แจง สร้างความรู้ ความเข้าใจการดำเนินการตาม
แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ไฉย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 10.00 น.
ณ ห้องประชุมชั้น 4 สน.จรเข้ไฉย





ส่วนที่ 2 การดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการ
ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์
ส่วนรวม
ของ สถานีตำรวจนครบาลจันทบุรี

1.ดำเนินการระดับนโยบาย

ประกาศแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
ของ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้้อย



ประกาศสถานีดำรวจนครบาลจรเข้ร้อย

เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 หมวด 6 มาตรา 126 มาตรา 127 และมาตรา 128 ได้กำหนดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทางไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นการป้องปรามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานกระทำการซึ่งอาจเป็นความผิดทางอาญา ทางวินัย หรือกฎหมายอื่น **สถานีดำรวจนครบาลจรเข้ร้อย** จึงกำหนดให้การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เป็นนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของ**สถานีดำรวจนครบาลจรเข้ร้อย** ซึ่งจำเป็นที่ทุกหน่วยงานจะต้องดำเนินการ เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ผู้บริหารรวมถึงผู้ได้รับมอบอำนาจ ห้ามมิให้ดำเนินกิจการและต้องไม่รู้เห็นยินยอมให้คู่สมรสดำเนินกิจการ การเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญา หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน หรือรับหรือคงไว้ซึ่งสัมปทาน หรือเข้าเป็นคู่สัญญาอันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว หรือเข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน เว้นแต่เป็นกรณี que คู่สมรสนั้นดำเนินกิจการอยู่ก่อนที่เจ้าพนักงานของรัฐจะดำรงตำแหน่ง

คู่สมรสตามความในวรรคหนึ่งให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

2. ผู้บริหารต้องไม่เข้าเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน ภายในสองปี นับแต่พ้นจากตำแหน่ง ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. ห้ามมิให้บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลจรเข้ร้อยละ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการีผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตาม ประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานานุรูป สามารถกระทำได้

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติของบุคคลตามวรรคหนึ่ง ที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไปสามารถกระทำได้ ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลจรเข้ร้อยละ ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปี จะต้องปฏิบัติตามความในวรรคหนึ่ง ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

4. บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลจรเข้ร้อยละ ต้องไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ และต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยไม่เห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่จะพึงได้รับการปฏิบัติหน้าที่นั้น

5. บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลจรเข้ร้อยละ พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญ ของกำนัล ของฝาก จากผู้มาติดต่อราชการในทุกเทศกาล

6. บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลจรเข้ร้อยละ ต้องไม่ทำงานพิเศษในเวลาราชการ และต้องไม่เบียดบังเวลาราชการไปกระทำการใด ๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน เครือญาติ หรือพวกพ้อง

บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลจรเข้ร้อยละ ต้องไม่ทำงานพิเศษนอกเวลาราชการในกิจการซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของงานพิเศษนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการหรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

7. บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลจรเข้ร้อยละ ต้องรักษาความลับของทางราชการ และต้องไม่นำข้อมูลนั้นไปแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายให้แก่ตนเอง เครือญาติ หรือพวกพ้อง

8. บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลจรเข้ร้อยละ ต้องไม่นำทรัพย์สินของทางราชการ เช่น ยานพาหนะ อาคารสถานที่ สิ่งสาธารณูปโภค วัสดุและครุภัณฑ์ ไปใช้ประโยชน์โดยมิชอบหรือโดยทุจริต หรือนำไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอนุญาตให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของสถานีดำรงจนครบาลจรเข้ร้อยละ อย่างเคร่งครัด

9. บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลจรเข้ร้อยละ ผู้มีอำนาจพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือมีอำนาจตัดสินใจต้องกระทำการภายใต้กรอบกฎหมาย และจะต้องไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา ตัดสิน อนุมัติ อนุญาตในทุกกระบวนการงาน อาทิ การจัดซื้อจัดจ้าง การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง หรือในลักษณะอื่นใด อันเป็นการให้คุณให้โทษแก่บุคคลหรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

10. บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลจรเข้้น้อย พึงวางตนให้เหมาะสมในการคบหาสมาคมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ หรือบุคคลอื่นซึ่งมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจทำให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย หรือกระทบต่อประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

11. บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลจรเข้้น้อย ต้องมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ การทำงานของบุคลากรไม่ให้เกิดการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม สนับสนุนรวมทั้งชี้ช่องแจ้งเบาะแสหากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายอันเป็นการฝ่าฝืนการกระทำในลักษณะดังกล่าว

12. บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลจรเข้้น้อย ต้องปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความถูกต้อง เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ไม่กระทำการที่เข้าข่ายเป็นการฝ่าฝืนการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดหรือการให้-รับสินบน ตลอดจนสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมได้

13. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริม ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้

14. การดำเนินการของบุคลากรสถานีดำรงจนครบาลจรเข้้น้อย ตามประกาศฉบับนี้ ให้ถือเป็นนโยบายของสถานีดำรงจนครบาลจรเข้้น้อย ที่ต้องดำเนินการอย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนอาจมีความรับผิดชอบวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี

การดำเนินการตามประกาศฉบับนี้ให้ใช้เป็นแนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สถานีดำรงจนครบาลจรเข้้น้อย เห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 6 มกราคม 2568

พันตำรวจเอก



(พรณลภ สํารายสม)

ผู้กำกับการ สถานีดำรงจนครบาลจรเข้้น้อย

**แนวทางการปฏิบัติตามประกาศสถานีตำรวจนครบาลจรเข้
เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม**

1. หลักการ

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และการให้ - รับสินบน เป็นประเด็นสำคัญที่ถูกกล่าวถึงอย่างกว้างขวางทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ หากเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเมื่อใด ในบั้นปลายมักจะนำไปสู่การทุจริตในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่งอยู่เสมอ ดังนั้นในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาจึงมีความพยายามจากหลายฝ่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม พยายามผลักดันและเรียกร้องมิให้มีการกระทำอันอาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมถึงการให้ - รับสินบน

รัฐบาลมีนโยบายให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทางไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐซึ่งเป็นเป้าหมายของการให้สินบนและมีความเสี่ยงต่อการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงมีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่

2. คำนิยาม

(1) ผู้บริหาร หมายความว่า หัวหน้าสถานี รองหัวหน้าสถานี และหัวหน้าฝ่ายใน**สถานีตำรวจนครบาลจรเข้**

(2) บุคลากรสังกัด**สถานีตำรวจนครบาลจรเข้** หมายความว่า ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างสังกัด**สถานีตำรวจนครบาลจรเข้** และเพื่อให้บุคคลที่มาร่วมปฏิบัติงานกับ**สถานีตำรวจนครบาลจรเข้** พึงระวังการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามประกาศ**สถานีตำรวจนครบาลจรเข้** จึงให้หมายความรวมถึงบุคคลผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาที่กระทำกับ**สถานีตำรวจนครบาลจรเข้** อาทิ ที่ปรึกษา ผู้รับจ้างตามสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง และบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติตามภารกิจของ**สถานีตำรวจนครบาลจรเข้**

ทั้งนี้ บุคลากรที่มาจากภาคเอกชนไม่มีความผิดตามประกาศฉบับนี้ แต่อาจมีความผิดทางอาญาหากการกระทำเข้าข่ายเป็นการทุจริตตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

3. แนวทางปฏิบัติเพื่อการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

3.1 ผู้บริหาร รวมถึงผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ ห้ามมิให้ดำเนินการและต้องไม่รู้เห็นยินยอม ให้คู่สมรสดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(1) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐ ผู้ นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี

(2) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ ที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(3) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่น อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทาน หรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่า โดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือ บริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(4) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจ ของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น สังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจเอกชนนั้นอาจ ขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น

ความในวรรคหนึ่ง มิให้ใช้บังคับกับการดำเนินการของคู่สมรสที่ดำเนินการอยู่ก่อนที่ ผู้บริหาร หรือผู้ได้รับมอบอำนาจจะได้รับมอบอำนาจให้ดำเนินการ

3.2 ผู้บริหารต้องไม่เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือ ลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐ ผู้นั้นสังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชน นั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น ภายในสองปีนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

3.3 บุคลากรสถานีดารวจนครบาลจรเข้ น้อย ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจ คำนวณเป็นเงินได้นอกจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออก โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาที่กำหนด ไว้ ดังต่อไปนี้

(1) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด ซึ่งมีใช้ญาติที่มีราคา

หรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

(2) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ (1) และ (2) ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมาโดยมีความจำเป็นอย่างอื่นที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าหน้าที่ผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสูงสุด ที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นสังกัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็นที่เหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่ ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นสังกัด มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว เมื่อได้ดำเนินการแล้วให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว

บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึง 2 ปี จะต้องปฏิบัติตามความในวรรคก่อนด้วย ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

3.4 บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ต้องไม่กระทำการใด ๆ ในการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ จากบุคคลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ หรือบุคคลอื่น ซึ่งมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือผู้ติดต่อราชการทุกกรณี และต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายโดยไม่เห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่จะพึงได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่นั้น

3.5 บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญ ของกำนัล ของฝาก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล จากผู้มาติดต่อราชการ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ถือปฏิบัติ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3.6 บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ต้องไม่ทำงานพิเศษซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของงานพิเศษนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตัว เครือญาติ หรือพวกพ้อง หรือดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานที่ตนสังกัด รวมถึงไม่ใช้เวลาราชการหรือเบียดบังเวลาราชการ

3.7 บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย พึงรักษาความลับของทางราชการ และไม่เปิดเผยความลับของทางราชการแก่บุคคลใดซึ่งไม่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่จะล่วงรู้ความลับนั้น อันเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบให้แก่ตนเอง เครือญาติ หรือพวกพ้อง

3.8 บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ต้องไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการในกิจการส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือนำไปแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ โดยเฉพาะทรัพย์สินของราชการ เช่น ยานพาหนะ อาคารสถานที่ วัสดุและครุภัณฑ์ หรือสิ่งสาธารณูปโภค

ต้องไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการในกิจการส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือนำไปแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ โดยเฉพาะทรัพย์สินของราชการ เช่น ยานพาหนะ อาคารสถานที่ วัสดุและครุภัณฑ์ หรือสิ่งสาธารณูปโภค

3.9 บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ที่มีอำนาจพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือมีอำนาจตัดสินใจต้องกระทำการภายใต้กรอบกฎหมายต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่หรืออาศัยโอกาสในการปฏิบัติไปแสวงหาประโยชน์มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย อาทิ การประวิงออกเช็คให้ผู้รับจ้างเพื่อหวังรับประโยชน์หรือข้อเสนอผลประโยชน์ให้ผู้รับจ้าง และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลใดประกอบการพิจารณาใช้ดุลพินิจ กระทำการหรือไม่กระทำการใดให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่อบุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นอันมีลักษณะของการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบด้วยกฎหมายในขั้นตอนและกระบวนการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

3.10 บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย พึงหลีกเลี่ยงการคบหาสมาคมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่หรือบุคคลอื่นซึ่งมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลต่อการดำรงไว้ซึ่งความเที่ยงธรรมหรือนำไปสู่การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งอาจทำให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย ประชาชนขาดความไว้วางใจหรืออาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้นั้น อาทิ การรับของกำนัลจากบุคคลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่หรือบุคคลอื่นซึ่งมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่ การขอกู้ยืมเงินที่อาจเป็นการเสียหายต่อภาพลักษณ์หรือมีอิทธิพลในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ผู้นั้น การรับเลี้ยงอาหาร หรือการพบปะสังสรรค์กับบุคคลดังกล่าว เป็นต้น

3.11 บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ทุกระดับมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการสอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสและเป็นพยาน จัดให้มีกระบวนการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการฝ่าฝืนการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หรือเบาะแสการทุจริต ในหน่วยงานอย่างจริงจังและเข้มงวดโดยเฉพาะในประเด็นการรักษาความลับของผู้ให้ข้อมูล จัดให้มีกระบวนการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการฝ่าฝืนการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หรือเบาะแสการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจังและเข้มงวดโดยเฉพาะในประเด็นการรักษาความลับของผู้ให้ข้อมูล

4. แนวทางส่งเสริมเพื่อการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

4.1 ส่งเสริมให้บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย ยึดถือและปฏิบัติตามหลักหรือแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม การกระทำที่เข้าข่ายอันเป็นการฝ่าฝืนการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดหรือการให้ - รับสินบนอยู่เสมอ รวมถึงสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และไม่เข้าไปมีส่วนได้เสียในกิจการที่ตนสังกัด ไม่ว่าจะเป็นการเปิดเผยงบประมาณหรือที่มาของคู่สัญญาที่กำกับสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย

4.2 ออกระเบียบ มาตรการ แนวทางการใช้หรือการยืมทรัพย์สินของ **สถานีตำรวจนครบาลจรเข้**
น้อย อาทิ ยานพาหนะ อาคารสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้ สิ่งสาธารณูปโภค

4.3 กำหนดแนวทางให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความลับของ
ราชการโดยเคร่งครัด

4.4 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภายใน **สถานีตำรวจนครบาลจรเข้** เพื่อสร้างความเข้าใจและ
กระตุ้นเตือนกรณีที่เกิดความสับสนในการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปี
ใหม่เกษียณอายุราชการ เลื่อนตำแหน่ง/ระดับ เป็นต้น

4.5 จัดให้มีการคุ้มครอง ช่วยเหลือผู้แจ้งข้อมูล เบาะแส หรือร้องทุกข์กล่าวโทษ หรือการยกย่อง
ชมเชย การให้รางวัลแก่เจ้าหน้าที่ในการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามกฎหมายประกอบ
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ให้ไว้ วันที่ 6 มกราคม 2568



พันตำรวจเอก

(พรรณลบ สำราญสม)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้