

## แนวทางที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม  
สถานีตำรวจนครบาลจรเข้नीอย

กรอบแนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม	<u>1 โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ</u>

## แนวทางที่ 1 ลำดับ 1



1. **ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ไฉน

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จึงส่งผลให้เจ้าหน้าที่ตำรวจกระทำผิดกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน อันนำมาสู่การสร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีในสายตาประชาชน ประชาชนไม่เชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ไฉน

### 3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ไฉนได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

2) เพื่อให้บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ไฉนปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ไฉน จำนวน 114 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- 2) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
- 3) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ
- 4) กำหนดรูปแบบและแนวทางในการดำเนินการ
- 5) จัดทำเอกสาร/สื่อส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 6) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องตามช่องทางต่าง ๆ/อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร/ผู้บังคับบัญชา

7) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

8) รายงานผลการดำเนินการ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

เริ่มเดือน มกราคม 2569– 30 กันยายน 2569

**7. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณของราชการ ปี 2569

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายงานอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข่อย

**10. ผลผลิต,ผลลัพธ์**

1) มีเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากรของสถานีตำรวจ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น อย่างน้อย 5 ช่องทาง และไม่น้อยกว่าปีละ 4 ครั้ง/จัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากรของสถานีตำรวจ ไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปี

2) บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยแบบทดสอบ/แบบประเมินผล)

**ผลลัพธ์**

บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ข่อย มีการปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน/ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ และตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน)

พ.ต.ท.หญิง

ผู้เขียนโครงการ

( บุญญาภา มีโชค )

สว.จร.สน.จรเข้ข่อย

พ.ต.ท.

ผู้เสนอโครงการ

( กตัญญู ศรีคง )

รอง ผกก.ป. สน.จรเข้ข่อย

พ.ต.อ.

ผู้อนุมัติโครงการ

( วุฒิไกร จุตรงค์เสรีกุล )

ผกก.สน.จรเข้ข่อย

รายการดำเนิน โครงการ :

- 1.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน  
สำหรับบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ไฉย

# โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย

## 1. ชื่อหลักสูตร/โครงการ

โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ข้าราชการ  
ตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย

## 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย

## 3. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจื่อนไข และ  
หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหา  
ที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจ  
ในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม  
จึงส่งผลให้เจ้าหน้าที่ตำรวจกระทำผิดกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน อันนำมาสู่  
การสร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีในสายตาประชาชน ประชาชนไม่เชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ  
ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วน  
ได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ  
ปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ  
การปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย

## 4. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อยได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ  
กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
- 2) เพื่อให้บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อยปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย  
ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้  
มีส่วนได้ส่วนเสีย

## 5 กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย จำนวน 114 คน

## 6. วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผน ต่อผู้บริหาร
- 2.กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร
- 3.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากรผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น
- 4.ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
- 5.รายงานผลการดำเนินการ

## 6. ระยะเวลาการดำเนินการ

เริ่มเดือน มกราคม 2569– 30 กันยายน 2569

## 7. งบประมาณการดำเนินการ

งบประมาณปกติของหน่วยงาน

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถานีตำรวจนครบาลจรเข้नी้อย

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต


มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากรผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าวอย่างน้อย 5 ช่องทาง และไม่น้อยกว่าปีละ 4 ครั้ง (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายไตรมาส)

### ผลลัพธ์


บุคลากร สถานีตำรวจนครบาลจรเข้नी้อย มีการปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยแบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)

พ.ต.ท.หญิง  ผู้เขียนโครงการ  
( บุญญาภา มีโชค )

สว.จร.สน.จรเข้नी้อย

พ.ต.ท.  ผู้เสนอโครงการ  
( กัตัญญู ศรีคง )

รอง ผกก.๑ สว. จรเข้नी้อย

พ.ต.อ.  ผู้อนุมัติโครงการ  
( วุฒิไกร จุตรงค์เสรีกุล )  
ผกก.สน.จรเข้नी้อย

ตารางการดำเนินการตาม โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ  
การปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ขี้เฒ่า

ครั้งที่	หัวระยะเวลาในการเนินการ	สถานที่/ช่องทางในการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	เดือน มกราคม 2569 – เมษายน 2569	1.บอร์ดประชาสัมพันธ์ สน.ฯ 2.เฟสบุ๊ก สน.จรเข้ขี้เฒ่า 3.กลุ่มไลน์ สน.จรเข้ขี้เฒ่า 4.เว็บไซต์ สน.จรเข้ขี้เฒ่า	ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ จำนวน 3 – 4 ช่องทาง
2	เดือน พฤษภาคม -กันยายน 2569	1.บอร์ดประชาสัมพันธ์ สน.ฯ 2.เฟสบุ๊ก สน.จรเข้ขี้เฒ่า 3.กลุ่มไลน์ สน.จรเข้ขี้เฒ่า 4.เว็บไซต์ สน.จรเข้ขี้เฒ่า	ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ จำนวน 3 – 4 ช่องทาง

\*\*\*หมายเหตุ สถานที่อาจจะเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

พ.ต.ท.หญิง



ผู้เขียนโครงการ

(บุญญาภา มีโชค)

สว.จร.สน.จรเข้ขี้เฒ่า

รายงานการอบรมชี้แจงการดำเนินการตาม โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและ  
ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย

วัน เดือน ปีที่อบรมชี้แจง 10 มีนาคม 2569

สถานที่ในการอบรม/ชี้แจง ห้องประชุม ชั้น 4 สน.จรเข้มน้อย

ผู้ทำการอบรม/ชี้แจง พ.ต.อ.วุฒิไกร จตุรงค์เสรีกุล ผกก.สน.จรเข้มน้อย

ผู้เข้ารับการอบรม/ชี้แจง ข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้นในสังกัด สน.จรเข้มน้อย

เริ่มอบรม/ชี้แจงเวลา 09.30 น.

**หัวข้อการอบรม/ชี้แจง**

การชี้แจงการดำเนินการตาม โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่  
เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย

โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์  
ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย  
เพื่อชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบดังนี้

1. เพื่อให้บุคลากร สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ  
กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

2. เพื่อให้บุคลากร สถานีตำรวจนครบาลจรเข้มน้อย ปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย  
ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และ  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในที่ประชุม พ.ต.อ.วุฒิไกร จตุรงค์เสรีกุล ผกก.สน.จรเข้มน้อย ได้กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ  
ในการจัดทำโครงการ พร้อมทั้งแนะนำขั้นตอนวิธีการดำเนินการตามโครงการ และอื่นๆ เพื่อให้การดำเนิน  
โครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการดังกล่าว

เสร็จสิ้นการอบรมชี้แจงเวลา 11.30 น.

พ.ต.ท.หญิง



ผู้รายงานการประชุม

(บุญญาภา มีโชค)

สว.จร.สน.จรเข้มน้อย

ภาพดำเนินการ โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน  
สำหรับข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลจรัลเข้่น้อย



## เอกสารประกอบการอบรม

### โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับ

#### ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้नी้อย

#### คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

##### 1. คู่มือปฏิบัติงานอำนวยการ

###### 1.1 งานธุรการและพัฒนากำลั้งพล

[https://drive.google.com/file/d/1yGSe0HZq\\_T1X3ULHRiBvkf1eKdH4S24/view](https://drive.google.com/file/d/1yGSe0HZq_T1X3ULHRiBvkf1eKdH4S24/view)

###### 1.2 งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ

<https://drive.google.com/file/d/1UPR2fO9W36yML1goBPi3L9eCuJGVEg34/view>

###### 1.3 งานกำลั้งพล

<https://drive.google.com/file/d/1TcHmFUhC0QULgszavdMcadPXjZE9uVwe/view>

###### 1.4 งานวินัย

<https://drive.google.com/file/d/1TyhGieQgiCWJBwdVixuU-OU5ttRE8tOi/view>

###### 1.5 งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น

[https://drive.google.com/file/d/1ZnOqQ3fzR\\_9H3opvKDVAJwAd-fsMsgD-/view](https://drive.google.com/file/d/1ZnOqQ3fzR_9H3opvKDVAJwAd-fsMsgD-/view)

###### 1.6 งานยุทธศาสตร์

<https://drive.google.com/file/d/1K1XvWmmtKFEsI8XNkiOmRk-GcBQVCR1f/view>

###### 1.7 งานงบประมาณ

[https://drive.google.com/file/d/1DOUu\\_gjicmVA7-fl1G7kcoDnKc544O8r/view](https://drive.google.com/file/d/1DOUu_gjicmVA7-fl1G7kcoDnKc544O8r/view)

###### 1.8 งานพัสดุ

<https://drive.google.com/file/d/149Vp-oGoS6D5v5UL8-RfmaR2rUiqtWPU/view>

###### 1.9 งานการเงิน

[https://drive.google.com/file/d/1e03r1o3RQ2xc0gDbFYuasaeuke3jieS\\_/view](https://drive.google.com/file/d/1e03r1o3RQ2xc0gDbFYuasaeuke3jieS_/view)

###### 1.10 ระบบการควบคุมการเงินของหน่วยงานย่อย

[https://drive.google.com/file/d/1xAGN6rPLZ0pgP7UbCtb3v3zsB\\_1y\\_6bJ/view](https://drive.google.com/file/d/1xAGN6rPLZ0pgP7UbCtb3v3zsB_1y_6bJ/view)

###### 1.11 การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการติดตามประเมินผล

[https://drive.google.com/file/d/1yvYoneUoSWi\\_5Gr0ORFPsDnbZwsCqA-x/view](https://drive.google.com/file/d/1yvYoneUoSWi_5Gr0ORFPsDnbZwsCqA-x/view)

## 2. คู่มือปฏิบัติงานป้องกันและปราบปราม

2.1 คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปรามในสถานีตำรวจ

<https://drive.google.com/file/d/1Cctp2PGYVcMjtQyRMLsWleJ3hOpOzwTw/view>

2.2 คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม 2564

[https://drive.google.com/file/d/1LPvhPiJkiLUb\\_1OL\\_T55bh1zSQgzDbOE/view](https://drive.google.com/file/d/1LPvhPiJkiLUb_1OL_T55bh1zSQgzDbOE/view)

## 3. คู่มือปฏิบัติงานจราจร

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจรในสถานีตำรวจ

<https://drive.google.com/file/d/1w0BglMVGbY0rELAs9HlHrNmn2CXSy2kv/view>

## 4. คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน

[https://drive.google.com/file/d/1ody0HP0FtplfXDo\\_IIt24yViKGE3L4Pm/view](https://drive.google.com/file/d/1ody0HP0FtplfXDo_IIt24yViKGE3L4Pm/view)

## 5. คู่มือปฏิบัติงานสืบสวน

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนในสถานีตำรวจ

<https://drive.google.com/file/d/1lIK89BOWE9kjPaUVtC5Zb6TuCBO5cix/view>



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.จร.เข็น้อย โทร. ๐-๒๒๓๖-๙๙๙๑ โทรสาร ๐-๒๓๒๖-๘๑๒๐

ที่ ๐๐๑๕.(ปก.น.๓)๓/

วันที่ 11 มีนาคม 2569

**เรื่อง** รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน  
สำหรับข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลจร.เข็น้อย

**เรียน** ผกก.สน.จร.เข็น้อย

ด้วย สน.จร.เข็น้อย ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่  
เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลจร.เข็น้อย วันที่ 10 มีนาคม 2569  
เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 4 สน.จร.เข็น้อย นั้น

งานอำนวยการ สน.จร.เข็น้อย จึงรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย  
และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการตำรวจ สน.จร.เข็น้อย พร้อมนี้ได้แนบเอกสาร  
ประกอบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.หญิง

( บุญญาภา มีโชค )

สว.จร.สน.จร.เข็น้อย

## แนวทางที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม  
สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ไฉย

กรอบแนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม	2) โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ



## แนวทางที่ 1 ลำดับ 2

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

### 2. หลักการและเหตุผล

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 138 ตอนพิเศษ 204 ง วันที่ 1 กันยายน 2564 โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป โดยมีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมดำรงตนด้วยการกระทำความดีละเว้นความชั่ว ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม และดำรงรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ร้อย จึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ” ขึ้น เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

### 3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับกับความประพฤติของข้าราชการตำรวจให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

2) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ร้อย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

4) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

5) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย จำนวน 114 คน

#### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
- 2) กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) โดยเผยแพร่ทั้งในหน่วยงานและสาธารณชน
- 3) ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
- 4) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการตำรวจทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
- 5) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ
- 6) ผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนงานดำเนินการอบรม/กำชับให้ผู้ใต้บังคับบัญชายึดถือปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ (Do's & Don'ts)
- 7) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ
- 8) รายงานผลการดำเนินการ

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 17 มีนาคม 2569 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมใหญ่ สน.จรเข้ น้อย

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของราชการ ปี 2569

#### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายงานอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ น้อย


#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์


##### ผลผลิต


- 1) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติ Do's & Don'ts อย่างน้อย 3 ช่องทาง
- 2) มีการอบรม/กำชับบุคลากรในหน่วยงานให้ยึดถือปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ Do's & Don'ts
- 3) ข้าราชการตำรวจทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

## ผลลัพธ์

ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลจรเข้เขี้ยว ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เรื่อง  
กล่าวหา ร้องเรียนการทุจริตลดลง

พ.ต.ต.หญิง  ผู้เขียนโครงการ  
( บุญญาภา มีโชค )  
สว.จร.สน.จรเข้เขี้ยว

พ.ต.ท.  .สนอโครงการ  
( กตัญญู ศรีคง )  
รอง ผกก.ป. สน.จรเข้เขี้ยว

พ.ต.อ.  ผู้อำนวยมติโครงการ  
( วุฒิไกร จตุรงค์เสรีกุล )  
ผกก.สน.จรเข้เขี้ยว

ตารางการดำเนินการตาม โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ  
สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ขี้

ครั้งที่	หัวระยะเวลาในการเนนการ	สถานที่/ช่องทางในการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	เดือน มกราคม 2569 –เมษายน 2569	1.บอร์ดประชาสัมพันธ์ สน.๗ 2.เฟสบุ๊ก สน.จรเข้ขี้ 3.กลุ่มไลน์ สน.จรเข้ขี้ 4.เว็บไซต์ สน.จรเข้ขี้	ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ จำนวน 3 – 4 ช่องทาง
2	เดือน พฤษภาคม -กันยายน 2569	1.บอร์ดประชาสัมพันธ์ สน.๗ 2.เฟสบุ๊ก สน.จรเข้ขี้ 3.กลุ่มไลน์ สน.จรเข้ขี้ 4.เว็บไซต์ สน.จรเข้ขี้	ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ จำนวน 3 – 4 ช่องทาง

\*\*\*หมายเหตุ สถานที่อาจจะเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

พ.ต.ท.หญิง



ผู้เขียนโครงการ

( บุญญาภา มีโชค )

สว.จร.สน.จรเข้ขี้

รายงานผลการดำเนินการ โครงการ :

2. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.จรเข้ไฉ่

โทร. ๐-๒๒๓๖-๙๙๙๑

โทรสาร ๐-๒๓๒๖-๘๑๒๐

ที่ ๐๐๑๕.(ปก.น.๓)๓/

วันที่ 16 มีนาคม 2569

เรื่อง เชิญร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

รอง ผกก.ป.๑,รอง ผกก.สส.๑ ,รอง ผกก.(สอบสวน)๑

สว.จร.๑ และ สว.อก.๑

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 138 ตอนพิเศษ 204 ง วันที่ 1 กันยายน 2564 โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยมีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมดำรงตนด้วยการกระทำความดีละเว้นความชั่ว ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม และดำรงรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ สน.จรเข้ไฉ่ จึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ” ขึ้น เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม นั้น

จึงให้ท่านแจ้งข้าราชการตำรวจ ทุกนาย เข้าร่วมร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เพื่อ อบรม ชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ในวันที่ 17 มีนาคม 2569 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมใหญ่ สน.จรเข้ไฉ่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.อ.

(วุฒิไกร จตุรงค์เสรีกุล)

ผกก.สน.จรเข้ไฉ่



1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

## 2. หลักการและเหตุผล

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 138 ตอนพิเศษ 204 ง วันที่ 1 กันยายน 2564 โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป โดยมีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมดำรงตนด้วยการกระทำความดีละเว้นความชั่ว ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม และดำรงรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน สถานีตำรวจนครบาลจันทเขนอ จึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ” ขึ้น เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

## 3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับกับความประพฤติของข้าราชการตำรวจให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

2) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจนครบาลจันทเขนอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

4) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

5) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ชั้นน้อย จำนวน 114 คน

#### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
- 2) กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) โดยเผยแพร่ทั้งในหน่วยงานและสาธารณชน
- 3) ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
- 4) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการตำรวจทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
- 5) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ
- 6) ผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนงานดำเนินการอบรม/กำชับให้ผู้ใต้บังคับบัญชายึดถือปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ (Do's & Don'ts)
- 7) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ
- 8) รายงานผลการดำเนินการ

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 27 มีนาคม 2569 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมใหญ่ สน.จรเข้ชั้นน้อย

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของราชการ ปี 2569

#### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายงานอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ชั้นน้อย

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์


##### ผลผลิต

- 1) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts อย่างน้อย 3 ช่องทาง
- 2) มีการอบรม/กำชับบุคลากรในหน่วยงานให้ยึดถือปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ Do's & Don'ts
- 3) ข้าราชการตำรวจทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

## ผลลัพธ์

ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลจรเข้नी้อย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เรื่อง  
กล่าวหา ร้องเรียนการทุจริตลดลง

พ.ต.ท.หญิง  ผู้เขียนโครงการ  
( บุญญาภา มีโชค )  
สว.จร.สน.จรเข้नी้อย

พ.ต.ท.  ผู้เสนอโครงการ  
( กตัญญู ศรคง )  
รอง ผกก.ป. สน.จรเข้नी้อย

พ.ต.อ.  ผู้อนุมัติโครงการ  
( วุฒิไกร จุตรงค์เสรีกุล )  
ผกก.สน.จรเข้नी้อย



คู่มือ

## แนวทางการปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564

(ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564)

สถานีตำรวจนครบาลจรัลเข้้อย

ประจำปีงบประมาณ 2569



## แนวทางการการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

ข้อ 1 โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2564 ข้อ 4 ได้กำหนดให้การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจเป็นไปตามที่คณะกรรมการตำรวจกำหนด

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ไว้เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมดำรงตนด้วยการกระทำความดีละเว้นความชั่ว ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม และดำรงรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งคัดอยู่เสมอ ดังนี้

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>1.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>(1.) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>(2.) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</p> <p>(3.) นำหลักธรรมหรือหลักคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>(4.) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</p> <p>(5.) แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>(6.) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ</p>	<p>(1.) แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>(2.) กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>(3.) แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบ หลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>(4.) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>(5.) แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>(6.) แสดงออกในลักษณะที่ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>
<p>2.ชื่อเสียงสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>1.) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>(2.) มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้พิทักษ์สันติราษฎร์</p> <p>(3.) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>(4.) รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ</p>	<p>(1.) แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>(2.) กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>(3.) ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เลี่ยงจนในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการหรือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>ในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น</p> <p>(5.) ไม่ใช่ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น</p>	
<p>3. กล้าตัดสินใจและการกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p>	<p>(1.) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>(2.) กล้าคัดค้าน เปิดเผยการทุจริตและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่</p> <p>(3.) กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมายและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ</p> <p>(4.) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p> <p>(5.) เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตที่พบเห็นต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>(6.) กล้าทักท้วงและไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ตนรู้หรือควรจะรู้ว่าไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>(1.) ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>(2.) ปกปิดการทุจริต โดยไม่ดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่</p> <p>(3.) เพิกเฉยต่อการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>(4.) ไม่สนใจหรือไม่เอาใจใส่ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม</p>
<p>4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>(1.) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p>	<p>(1.) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>(2.) ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือทำให้สูญเสียความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรม</p> <p>(3.) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสาหรือจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>(4.) อุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม</p> <p>(5.) ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด</p>	<p>หรือทำให้สูญเสียความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรม</p> <p>(2.) ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงในการกระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(3.) ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของทางราชการเพื่อธุรกิจหรือประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>(4.) ประกอบอาชีพเสริมซึ่งมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม</p>
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<p>(1.) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>(2.) มีมาตรฐานการทำงานที่ทันสมัยเป็นสากล พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>(3.) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความ</p>	<p>1.) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>(2.) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>(3.) ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เหมาะสมและครบถ้วน แก่ประชาชนและ</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>รวดเร็วเต็มที่ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(4.) เปิดเผยและให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องเหมาะสม ครบถ้วนแก่ ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด</p> <p>(5.) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว กระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของชีวิตทรัพย์สินของประชาชนเป็นที่ตั้ง และรักษาประโยชน์ของรัฐ</p> <p>(6.) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า</p> <p>(7.) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะขยันหมั่นเพียร เสียสละ ใช้ปฏิภาณไหวพริบ กล้าหาญและอดทน</p> <p>(8.) รักษาความลับของทางราชการและความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด</p> <p>(4.) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า ขาดความกระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส และไม่เป็นธรรมในการให้บริการแก่ประชาชน</p> <p>(5.) ไม่เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติหน้าที่ หลีกเลียงหรือปิดความรับผิดชอบ</p>
<p>6.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>1.) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง</p>	<p>(1.) อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกแก่นักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p> <p>(2.) ปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์เรื่องใดเรื่องหนึ่งด้วยความเป็นธรรม</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>(2.) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>(3.) เคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและตามกฎหมายอื่นโดยเคร่งครัด</p> <p>(4.) วางตัวเป็นกลางในฐานะผู้รักษากฎหมายในกระบวนการยุติธรรม</p> <p>(5.) ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตนไปในทางจงใจหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจการใช้ดุลพินิจ หรือการกระทำของข้าราชการตำรวจเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น อันเป็นผลในการตัดสินใจการใช้ดุลพินิจ หรือการกระทำของผู้นั้นสูญเสียความเที่ยงธรรมและยุติธรรม</p>	
<p>7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<p>(1.) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของประชาชน</p> <p>(2.) ดำรงชีวิตส่วนตัวไม่ให้เกิดมลทินมัวหมองต่อตำแหน่งหน้าที่ ไม่กระทำผิดกฎหมายแม้เห็นว่าเป็นเรื่องเล็กน้อย ไม่หมกมุ่นในอบายมุขทั้งหลายไม่ฟังเพ้อหรือหาและใช้จ่ายประหยัดตามฐานะแห่งตน</p>	<p>(1.) ประพฤติตนหรือกระทำใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>(2.) ประพฤติปฏิบัติตนในลักษณะที่ไม่เคารพกฎหมายและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม</p> <p>(3.) แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>(3.) น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(4.) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทยเคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษาไว้ ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม</p> <p>(5.) มีท่าทีเป็นมิตร มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อประชาชน ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน ไม่แสดงกิริยาหรือท่าทางไม่สุภาพหรือไม่ให้เกียรติ รวมทั้งไม่ใช้ถ้อยคำกิริยา หรือท่าทางในลักษณะหยาบคายต่อประชาชน</p> <p>(6.) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการร้องทุกข์ กล่าวโทษ ขออนุญาตขอข้อมูล ข่าวสาร หรือติดต่อราชการอื่นด้วยความเต็มใจ เป็นมิตรและรวดเร็วเพื่อไม่ให้ประชาชนเสียสิทธิหรือเสรีภาพตามกฎหมาย</p> <p>(7.) เอื้อเฟื้อสงเคราะห์และช่วยเหลือประชาชนเมื่ออยู่ในฐานะที่จำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือ หรือประสบเคราะห์จากอุบัติเหตุการละเมิดกฎหมาย หรือภัยอื่นๆ ไม่ว่าจะบุคคลนั้น เป็นผู้ต้องสงสัยหรือผู้กระทำผิดกฎหมายหรือไม่</p>	

ข้อ 2 ข้าราชการตำรวจพึงยึดถือ ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ในกรณีที่มีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาวิชาชีพอตามกฎหมาย และข้อบังคับเพื่อใช้บังคับกับราชการตำรวจในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ในข้าราชการตำรวจยึดถือ และประพฤติปฏิบัติตามที่กำหนดเพิ่มเติมด้วย

ข้อ 3 ให้ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ มาตรฐานทางจริยธรรม พร้อมทั้งสอดส่องดูแลอบรมชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ประกอบการขับเคลื่อนด้วยการเป็นแบบอย่างภายใต้หลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีความประพฤติและการปฏิบัติที่ดีงาม สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาและได้รับการยอมรับจากประชาชน

.....

# 7 ข้อ

## ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน “เพื่อรักษาจริยธรรม”



- 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ  
“ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
- 2 “ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”  
ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส
- 3 “กล้าตัดสินใจและยืนหยัด  
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”  
กล้าคัดค้านและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่
- 4 “คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”  
มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจและเสียสละ  
ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม
- 5 “มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน”  
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เที่ยงธรรม ทันต่อสถานการณ์
- 6 “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ”  
โดยยึดถือความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ  
พึงวางตัวเป็นกลางทางการเมือง
- 7 “ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี”  
รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการและความเป็นผู้มีทักษะสันติราษฎร์  
พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน



# 1

## ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

### ตัวอย่างพฤติกรรม



แสดงออกถึง  
ความภูมิใจในชาติ

ปกปอง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ  
ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์  
รักษาไว้ซึ่งเอกราช  
และอธิปไตยของชาติ  
ไว้คงอยู่อย่างนิรันดร์ทุกนิ



ยกย่อง เชิดชู  
สถาบัน  
พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก  
ศาสนาที่ตนนับถือ  
และการพินความแตกต่าง  
ของการนับถือศาสนา



ประพฤติปฏิบัติตน  
อยู่ในกรอบ  
ศีลธรรมอันดี



**ไม่**ดูหมิ่น  
เหยียดหยาม ไม่ทำลาย  
ความมั่นคงของชาติ  
ไม่ริร้ายหรือก่อความเสียหาย  
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



**ไม่**ต่อต้าน หรือกระทำการ  
อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ  
การปกครองระบอบ  
ประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานเรตำรวจ

701/701 ถนนรามอินทรา แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220

www.jaray.police.go.th

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

2

# ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

## ตัวอย่างพฤติกรรม



**ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ  
ตรงไปตรงมา**  
ไม่แสวงหาประโยชน์ตนมิชอบ ขึ้นชื่อขึ้นใจ  
ตนแก่ประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติยศศักดิ์ศรี





**ตรงต่อเวลา**  
พิจารณาปฏิบัติหน้าที่และการเดินทาง





**มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่**  
สำนึกถึงประโยชน์ของราชการ ละประโยชน์  
ไม่ยึดผลประโยชน์ทางการราชการ  
เหนือสวาทาประมาทส่วนตัว





**กล้ารับผิดชอบ  
ในความผิดพลาด**  
พร้อมในการตรวจสอบ ไม่ทำโทษผู้อื่น  
เนื่องด้วยผิดพลาด





**ปฏิบัติหน้าที่  
ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม**  
ซึ่งแวดล้อม และสำนึกถึงผลดีของ  
ในการปฏิบัติงานเพื่อสังคมชุมชน





**ระมัดระวัง  
ใส่ใจในการปฏิบัติงาน**  
รักษาทรัพย์สิน สะอาดเรียบร้อยสำราญ  
และสิ่งแวดล้อมอย่างมีความสามารถ





**ยอมรับฟัง  
ความคิดเห็นของผู้อื่น**  
พร้อมที่จะสละใจเพื่อผิดพลาด ไม่ทำปรีชา  
ชนนำผู้อื่นด้วยความเชื่อฟัง ตรงไปตรงมา





**ไม่**ป้าข้อมูลสำคัญ  
หรือข้อมูลความลับ  
ของหน่วยงาน ขององการราชการไปใช้  
เพื่อการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง





**ไม่**ลอกหรือนำผลงาน  
ของผู้อื่นมาใช้  
โดยมิได้รับอนุญาตก่อน รวมทั้งการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานเจเรตำรวจ

☎ 701/701 ถนนรามอินทรา แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220

🌐 www.jaray.police.go.th

# 3

## กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

### ตัวอย่างพฤติกรรม

**✓**

**ปฏิบัติหน้าที่  
ให้ถูกต้องชอบธรรม**  
มีคุณลักษณะที่กล้าขอรับผลดี  
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

สิ่งที่คุณคิดมันไม่ผิดด้วย  
เพราะจะทำให้เสียประโยชน์  
ของทางราชการ

**✓**

**เปิดเผยการทุจริต  
ที่พบเห็น**  
รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา  
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ นับเป็นเพื่อน  
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน

แจ้งการ  
ทุจริตต่อ

**✓**

**ให้ความช่วยเหลือ  
ประชาชน**  
ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์  
ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ

ฉันไม่  
อยากโดนทำ  
แบบนี้

ขอ  
ความช่วยเหลือ

**✓**

**บันทึกคดีความ  
การดำเนินการ  
ที่ไม่ถูกต้อง**  
ในรายงานการประชุมหรือ  
ในการเสนอเรื่อง สืบเสาะคดี

บันทึก  
คดีความ

**✓**

**ให้รางวัล  
แก่ผู้กระทำความดี  
และกล้าลงโทษผู้กระทำผิด  
อย่างเหมาะสม เป็นธรรม**

**✓**

**ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์  
ของสำนักงาน  
ในการเผยแพร่ข้อมูล  
ที่ไม่เหมาะสม**  
ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม  
และจารีตประเพณีหรือ  
ละเมิดกฎหมาย

**✓**

**ปฏิบัติตามกฎหมาย  
หรือไปใช้ช่องว่างทางกฎหมาย  
เชิงประโยชน์ให้แก่ตนเอง  
หรือผู้อื่น**

ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ กองบังคับการอำนวยความสะดวก สำนักงานเจเรตำรวจ

701/701 ถนนรามอินทรา แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220

www.jaray.police.go.th

# 4

## คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

### ตัวอย่างพฤติกรรม

✓

สามารถแยกเรื่องส่วนตัว  
ออกจากหน้าที่การงาน  
ไม่แสดงหาประโยชน์โดยชอบ  
จากตำแหน่งหน้าที่

✓

มีจิตสำนึก  
ในการใช้ทรัพยากร  
บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน  
อย่างคุ้มค่า

✓

มีจิตสาธารณะ  
ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง  
ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

✓

ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ  
บนพื้นฐานของหลักการ  
กฎหมาย หลักจรรยาบรรณ  
โดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม

ช่วยเหลือคน  
จนด้อยโอกาส

ขอโทษ  
ขอช่วยเหลือ

✓

หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่  
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์  
จากการปฏิบัติหน้าที่  
ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย  
หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

ร้านค้าอุปกรณ

นางสาว...

✓

หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ  
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง  
หรือทำให้ประชาชน  
ขาดความไว้วางใจ

News

สอบทุจริต  
มีคนสอบ  
เป็นครู

ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานเจเรตำรวจ

701/701 ถนนรามอินทรา แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220

www.jaray.police.go.th

# 5

## มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

### ตัวอย่างพฤติกรรม

  
**ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ**  
ให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น



  
**ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบ**  
ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม



  
**มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง**  
รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี



  
**รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผล**  
ให้ผู้ที่ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



  
**เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม**  
มีความสามัคคีเพื่อให้งานบรรลุผลตามเป้าหมายและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



  
**ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่**  
มุ่งมั่น และจัดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จ



  
**ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงาน**  
สร้างสรรคสิ่งใหม่เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

6

# ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม



## ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล



## ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แร้งไม ไ้รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ กองบังคับการอำนาจการ สำนักงานเจเรตำรวจ

๑ 701/701 ถนนรามอินทรา แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220

๑ www.jaray.police.go.th

# 7

## ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

### ตัวอย่างพฤติกรรม



**ดำรงตน  
เป็นข้าราชการ  
และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี**  
โดยมีอุดมการณ์และจรรยาบรรณ  
ยึดมั่นปณิธานการปฏิบัติหน้าที่  
ซื่อสัตย์สุจริตและมีความซื่อสัตย์  
สุจริตในการดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่



**ปฏิบัติตน  
เป็นพลเมืองดี  
ในระบอบประชาธิปไตย**  
ด้วยการเคารพ  
ต่อกฎหมายและวินัย



**ปกป้องผลประโยชน์  
ของชาติและสาธารณะ  
และประพฤติตน  
เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน**



**พัฒนาตนเอง**  
ใฝ่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ  
ทันสมัยทันเหตุการณ์  
รับรู้อะไรก็สามารถถอดถอด  
มองโลกในแง่ดี เชื้อเพลิงใจ  
แก่ทุกคน



**ประพฤติปฏิบัติ  
ตามวัฒนธรรม  
ประเพณีที่ดีงาม**  
เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม  
ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่  
อย่างยั่งยืน



**เผชิญปัญหา  
อย่างรู้เท่าทัน**  
ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ  
ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา  
ด้วยวิธีที่เหมาะสม



**ภาคภูมิใจ  
ในความเป็นข้าราชการ**  
อุทิศแรงกายแรงใจ  
ผลักดันการก้าวไกลบรรลุผลสำเร็จ  
เพื่อสนับสนุนการพัฒนา  
สังคมไทย



**ไม่กระทำการใดๆ  
อันอาจเป็นเหตุ  
ให้เสื่อมเสีย**  
เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง  
แห่งอาชีพและทางราชการ  
การประพฤติชั่ววิสัยของตน



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ กองบังคับการอำนาจการ สำนักงานเจเรตำรวจ

☎ 701/701 ถนนรามอินทรา แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220

🌐 www.jaray.police.go.th



# แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

## DO'S AND DON'TS

### ข้อควรกระทำ

### ข้อไม่ควรกระทำ

1

จงรักภักดีต่อประเทศ รักษาผลประโยชน์ของชาติ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือน ต่อความมั่นคงของชาติ ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา แสดงออกในลักษณะที่ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

1

2

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ไม่ยอมให้ผู้อื่น ใช้ตำแหน่ง แสวงหาผลประโยชน์



แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

2

3

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตที่พบเห็นต่อผู้บังคับบัญชา ไม่ปล่อยปละละเลย



ปกปิดการทุจริต โดยไม่ดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ เพิกเฉยต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

3

4

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความมุ่งมั่นเสียสละ มีจิตอาสาในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน



อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย ใช้ หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

4

5

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วกระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใสตรวจสอบได้และเป็นธรรมโดยคำนึงถึงความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชนเป็นที่ตั้ง และรักษาประโยชน์ของรัฐ

ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า ขาดความกระตือรือร้น ไม่รอบคอบ ไม่โปร่งใส และไม่เป็นธรรม ในการให้บริการแก่ประชาชน

5

6

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นกลางทางการเมืองและเคารพสิทธิเสรีภาพของประชาชน

อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด บุคคลหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์ด้วยความไม่เป็นธรรม

6

7

ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ให้เป็นที่ยอมรับและศรัทธา ของประชาชน

ประพฤติตนหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

7

ศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ

701/701 ถนนรามอินทรา แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220

www.jaray.police.go.th

เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของ  
ข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในลักษณะการปฏิบัติที่  
ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่  
สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ

<https://chorakaenoi.metro.police.go.th/ckn>

chorakaenoi.metro.police.go.th/o22-คู่มือหรือแนวทางการปฎิ-2/

 **สถานีตำรวจนครบาลจรัญฯ**

หน้าหลัก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร กต.ตร.สน. ITA ติดต่อเรา E-SERVICE แนวทาง COI

**022 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม**

**1. ประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564)**



**1. ประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564)**

**2. 7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม**

  
**พ.ต.อ. วุฒิไกร จตุรงค์เสรีกุล**  
Pol.col. Wuthikai Jaturongseerekul  
083-828-5557  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลจรัญฯ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.จรเข้่น้อย โทร. ๐-๒๒๓๖-๙๙๙๑ โทรสาร ๐-๒๓๒๖-๘๑๒๐

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๓)๓/

วันที่ 18 มีนาคม 2569

เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

เรียน ผกก.สน.จรเข้่น้อย

ตามที่ สน.จรเข้่น้อยดำเนินโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เพื่อ อบรม ชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2569 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมใหญ่ สน.จรเข้่น้อย นั้น

ฝ่ายอำนวยการ สน.จรเข้่น้อย ขอรายงานการดำเนินโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พร้อมนี้ได้แนบเอกสารประกอบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.หญิง

( บุญญาภา มีโชค )

สว.จร.สน.จรเข้่น้อย