



หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล  
และพัฒนากำลังพล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจนครบาลจรัลเข้้อย

## คำนำ

การบริหารทรัพยากรบุคคลของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้เขี้ยว ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และ วิธีการ กฎ ระเบียบ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องตามที่ กฎ ก.ตร.กำหนดโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)และเป็นไปตามมาตรฐาน คุณธรรมเพื่อให้การดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความโปร่งใสและไม่ มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง โดยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของ สถานีตำรวจนครบาล จรเข้เขี้ยว ประกอบด้วย หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณและการสร้างขวัญกำลังใจ

สถานีตำรวจนครบาลจรเข้เขี้ยว ได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพล สอดคล้องรองรับกับแนวทางและเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มุ่งเน้นการดำเนินงานในภาพรวม โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและตัวชี้วัด ของหน่วย และมีการติดตามประเมินผล เพื่อนำไปสู่ผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ “ เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย ที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา ”

สถานีตำรวจนครบาลจรเข้เขี้ยว

## สารบัญ

### ส่วนที่ ๑ การบริหารกำลังพล

#### หน้า

การบริหารทรัพยากรบุคคล .....	๑
ภารกิจและอำนาจหน้าที่ .....	๓
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล.. .....	๔
การขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล .....	๕
สถานภาพอัตรากำลังพล .....	๖
สถิติการสูญเสียอัตรากำลังพล .....	๗

### ส่วนที่ ๒ การพัฒนากำลังพล

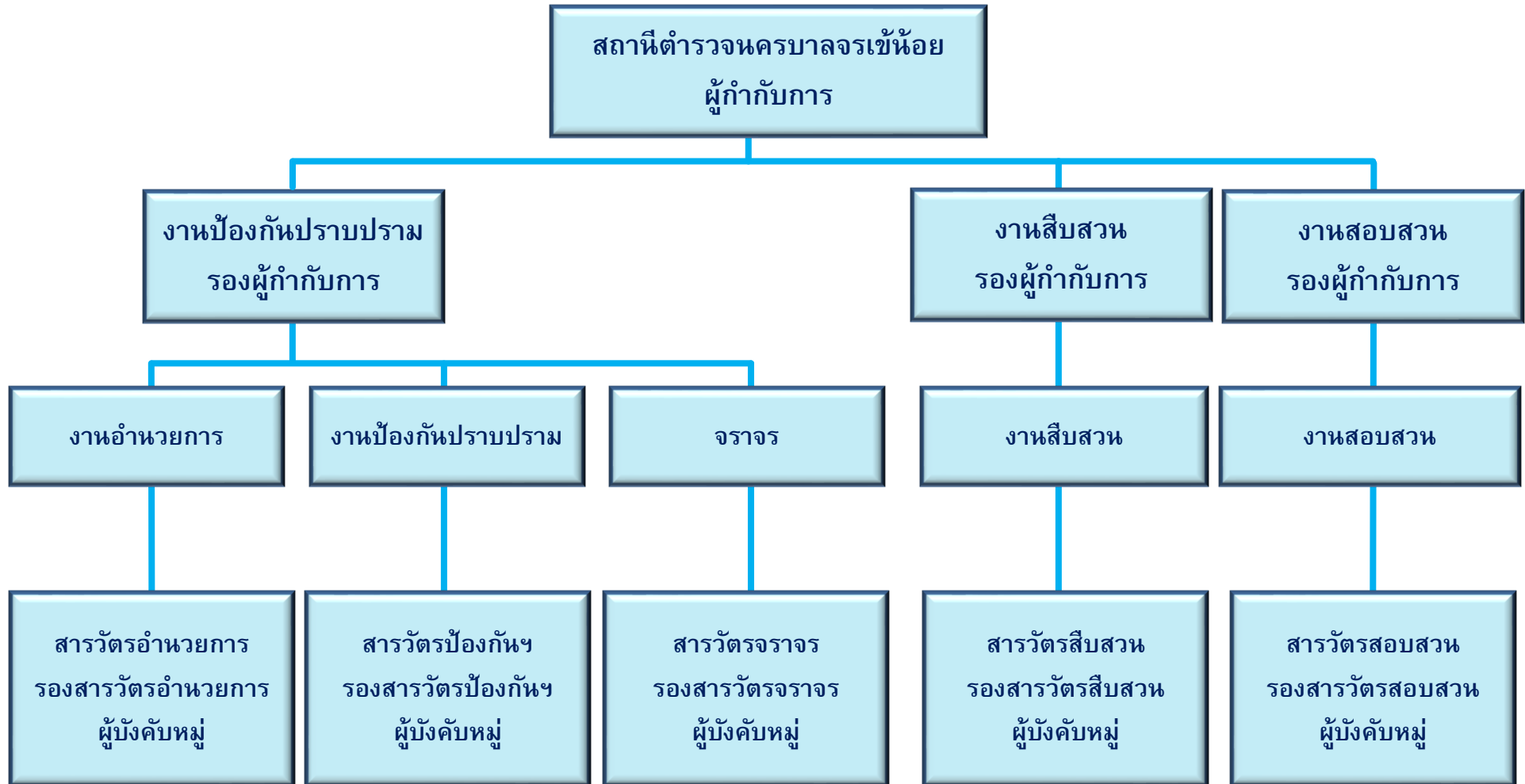
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล .....	๑๓
การดำเนินการทางวินัย .....	๑๔
การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม.....	๑๔
การรักษาบุคลากร.....	๑๕

## ส่วนที่ ๑

หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล  
สถานีตำรวจนครบาลจรเข้नी้อย

การบริหารทรัพยากรบุคคล สถานีตำรวจนครบาลจรเข้नी้อย

โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้नी้อย



## อำนาจหน้าที่และภารกิจของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจ มีหน้าที่ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามกฎหมายอื่นอันเกี่ยวกับความผิดในคดีอาญาภายในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง รวมตลอดถึงการรับผิดชอบในด้าน การงานและการปกครองบังคับบัญชาตำรวจลงไปจากกองบังคับการตำรวจนครบาล (๑-๙) หรือตำรวจภูธรจังหวัด เพื่อรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความมั่นคงภายใน บริการทางสังคมชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ การ พัฒนางานบริหารและงานจรตำรวจ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการรักษาความสงบเรียบร้อย รวม ตลอดจนถึงงานกิจการพิเศษ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกัสถานีตำรวจซึ่งงานในสถานีตำรวจ แบ่งออกเป็น ๕ สาย งานดังนี้

### ๑.งานอำนวยการ

มีหน้าที่เกี่ยวกับการอำนวยการ การวางแผน การตรวจสอบติดตามและประเมินผลงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนงานของสถานีตำรวจ งานการบริหารบุคลากร งานจรตำรวจ งานกิจการพิเศษ งาน ความมั่นคง การศึกษาการฝึกอบรม งานวิชาการ สวัสดิการ การพัฒนา การบริหารจัดการ งบประมาณการเงิน การพัสดุ การพลาธิการและ สรรพาวุธ การส่งกำลังบำรุงรวมทั้งลักษณะงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานดังกล่าว เพื่อส่งเสริมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

### ๒. งานป้องกันปราบปราม

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและ ประเมินผล ตลอดจนปฏิบัติงานในด้านการป้องกันอาชญากรรมและรักษาความสงบเรียบร้อยงานคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ งานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆรวมทั้งงานที่มีลักษณะ เกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อมิให้เกิดอาชญากรรมขึ้นในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ ปกครองของสถานีตำรวจ

### ๓. งานจราจร

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบและประเมินผล งานด้านการควบคุมจราจร จัดการและบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับจราจร งานจราจรตามโครงการพระราชดำริ รวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาด้านการจราจร ในเขต อำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ ตลอดจนพื้นที่ที่มีการจราจรต่อเนื่องกัน

### ๔.งานสืบสวน

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและ ประเมินผล ตลอดจนปฏิบัติงานในด้านการสืบสวน อาชญากรรม การกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติที่มีโทษ ทางอาญาทุกฉบับ ตลอดจนองค์กรหรือเครือข่ายที่อยู่เบื้องหลัง รวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วน ประกอบของงานนี้ เพื่อมิให้เกิดอาชญากรรมขึ้นในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานี ตำรวจ

### ๕.งานสอบสวน

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและ ประเมินผลด้านการสอบสวนคดีอาญา การมีความเห็น การให้ความเห็นชอบ หรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้เพื่อ อำนวยการความยุติธรรมให้แก่ประชาชนในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในเขตอำนาจ การรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ

## หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ขี้

สถานีตำรวจนครบาลจรเข้ขี้ ได้นำยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ขี้ มาใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติ ภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสถานีตำรวจนครบาลจรเข้ขี้ ทั้งสายงานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวนไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ดังนี้

<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b>	<b>การพัฒนากระบวนการบริหาร</b>
<b>เป้าประสงค์</b>	ข้าราชการตำรวจสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เหมาะสมคล่องตัว ทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง
<b>กลยุทธ์</b>	นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ ง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาระบบให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</b>
<b>เป้าประสงค์</b>	๒.๑ ความเข้มแข็งในกระบวนการบริหารจัดการหน่วย
<b>กลยุทธ์</b>	๒.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ ๒.๑.๒ มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน
<b>เป้าประสงค์</b>	๒.๒ บุคลากรในหน่วยมีความรู้ ความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติงาน
<b>กลยุทธ์</b>	๒.๒.๑ พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะของบุคลากร ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ๒.๒.๒ ปรับปรุงพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้มีความทันสมัย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b>	<b>การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร</b>
<b>เป้าประสงค์</b>	๓.๑ ข้าราชการตำรวจมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการบริหารงานภายในองค์กร
<b>กลยุทธ์</b>	ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน และมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อหน่วยงานและองค์กร
<b>เป้าประสงค์</b>	๓.๒ ระเบียบ กฎ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล
<b>กลยุทธ์</b>	ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

## การขับเคลื่อนหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล สถานีตำรวจนครบาลจรเข้नी้อย

สถานีตำรวจนครบาลจรเข้नी้อย ได้ดำเนินการตามแนวนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลพัฒนาบุคลากร และหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพล ให้มีความเป็นมืออาชีพในหน้าที่ที่ปฏิบัติกำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีความภาคภูมิใจ เชื้อมนั้น และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจและปรับปรุงระบบ

สวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ส่งเสริมวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้มีมาตรการปลูกจิตสำนึกในหน่วยงาน ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพล โดยให้สามารถนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นและตำแหน่ง ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม

### การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะพึงประสงค์

##### ผลการดำเนินงาน

๑. บริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม
๒. ขอรับอัตรากำลังตามแนวทางของกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน
๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพร่างกาย
๕. จัดทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
๖. ส่งเสริมการสร้างค่านิยมในการบริการ
๗. ปรับขั้นตอนการทำงานให้มีมาตรฐาน
๘. จัดทำสรุพอัตรากำลังคนครองตำแหน่งการโยกย้ายประจำปี

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรสมัยใหม่

##### ผลการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร
๒. ส่งเสริมบุคลากรนำเทคโนโลยีและสารสนเทศ
๓. ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/ที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีและสารสนเทศ
๔. ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรเริ่มจากผู้นำ
๕. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาตามหลักสูตรที่กองบัญชาการตำรวจนครบาลหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดขึ้น

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพ เครื่องมือและกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

##### ผลการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการเชิงรุกโดยดำเนินการตามแผนการปฏิบัติ การให้บริการ ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One stop service) ตลอดจนการตรวจพื้นที่และศึกษาปัญหาอุปสรรคต่างๆ
๒. ดำเนินการตามหลักความเป็นธรรม

สถานภาพอัตรากำลังพลข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลจรเข้नी้อย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ	หน่วยงาน	ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร			ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน						รวมชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน		
		ตำแหน่ง	คนครอง	ว่าง	ตำแหน่ง ผ.หมุ่-รอง สว.	คนครอง			ตำแหน่ง รอง ผ.หมุ่(นักเรียน)	คนครอง	ตำแหน่ง	คนครอง	ว่าง
						รอง สว.(ด.ต.)	ผ.หมุ่	รวม					
(ตำแหน่ง)	(คน)	(ตำแหน่ง)	(ตำแหน่ง)	(คน)	(คน)	(คน)	(ตำแหน่ง)	(คน)	(ตำแหน่ง)	(คน)	(ตำแหน่ง)		
๑	สน.จรเข้नी้อย	๔๑	๒๒	๑๙	๑๓๕	๒๘	๖๔	๙๒	/	๙๒	๑๗๖	๑๑๔	๖๒

ข้อมูล ณ ๑๐ เม.ย.๒๕๖๙

### สถิติการสูญเสียอัตรากำลังพลของ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้नी้อย

สาเหตุของการสูญเสียข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้नी้อย ประกอบด้วย

๑. การพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ(เกษียณอายุราชการ)
๒. ถึงแก่กรรม
๓. ลาออก
๔. การถูกสั่งให้ออกหรือถูกปลดออกหรือถูกไล่ออก
๕. การโอนไปรับราชการสังกัดอื่น

ในปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๙ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้नी้อย มีการสูญเสียอัตรากำลังพล รายละเอียด ดังต่อไปนี้

### สถิติการสูญเสียอัตรากำลังพลในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลจรเข้नी้อย

สาเหตุการสูญเสีย	เกษียณอายุราชการ	ถึงแก่กรรม	ลาออก	ถูกปลดออก/ปลดออก	ย้ายไปรับราชการสังกัดอื่น	รวม
ข้าราชการ	๕	-	-	-	-	๕
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-
รวม	๕	-	-	-	-	๕

## ส่วนที่ ๒

การพัฒนากำลังพล สถานีตำรวจนครบาลจรเข้บ่อย

## การพัฒนากำลังพล ของสถานีตำรวจนครบาลจรเข้เขี้ยว

สถานีตำรวจนครบาลจรเข้เขี้ยว ได้ดำเนินการตามแนวนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในหน้าที่ที่ปฏิบัติกำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีความภาคภูมิใจ เชื่อมั่น และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจและปรับปรุงระบบสวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ส่งเสริมวินัยของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลจรเข้เขี้ยว ให้มีมาตรการปลูกจิตสำนึกในหน่วยงาน ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยให้สามารถนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นและตำแหน่ง ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม

การพัฒนากำลังพลของ สถานีตำรวจนครบาลจรเข้เขี้ยว มีทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อนเป็นไปตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพล

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. จัดระบบงานให้เหมาะสมคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง
๒. การมอบหมายหน้าที่ และพิจารณาบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจให้มีประสิทธิภาพและมีความเหมาะสมและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ
๕. บริหารจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๖. การส่งกำลังบำรุงให้มีความคล่องตัว ทันสมัย สะดวกและรวดเร็ว มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกันทุกหน่วยงาน
๗. การส่งข้าราชการตำรวจเข้ารับการศึกษาอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้ครอบคลุมทุกระดับตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
๙. จัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต
๑๑. เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
๑๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกสายงานในสังกัดให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๑๓. สร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอย่างทันต่อสถานการณ์และทั่วถึง

### การดำเนินการทางวินัย

ข้าราชการตำรวจต้องถือและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีและจรรยาบรรณของตำรวจ ตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. และต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัยโดยเคร่งครัด

มาตรา ๗๘ การกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้แก่การไม่รักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อบัญญัติและข้อห้ามในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมเป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีจรรยาบรรณของตำรวจและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

๒. ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยงแต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้วถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

๓. ต้องรักษาระเบียบการเคารพระหว่างผู้ใหญ่ผู้น้อย

๔. ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไม่ได้

๕. ต้องปฏิบัติราชการโดยมิใช่เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๖. ต้องรักษาความลับของทางราชการ

๗. ต้องสุภาพเรียบร้อยรักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกันและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

๘. ต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการหรือในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อยโดยห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยามกดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการหรือในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

๙. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจอุทิศตนเพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๑๐. ต้องไม่กระทำการอันเป็นเหตุให้แตกความสามัคคีระหว่างข้าราชการตำรวจ

๑๑. ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาการรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

๑๒. ต้องไม่ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร

๑๓. ต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

๑๔. ต้องไม่กระทำการด้วยประการใดๆในลักษณะที่เป็นการบังคับผู้บังคับบัญชาเป็นทางให้เสียระบบแบบแผนวินัยตำรวจ

๑๕. ต้องไม่กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการหรือทำให้เสียระบบแบบแผนของตำรวจ

๑๖. ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๑๗. ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๑๘. กระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร.

มาตรา ๘๒ โทษทางวินัยมี ๗ สถาน ดังต่อไปนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ทัณฑกรรม
- (๓) กักยาม
- (๔) กักขัง
- (๕) ตัดเงินเดือน
- (๖) ปลดออก
- (๗) ไล่ออก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วุฒิไกร จตุรงค์เสรีกุล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลจรเข้จ้อย